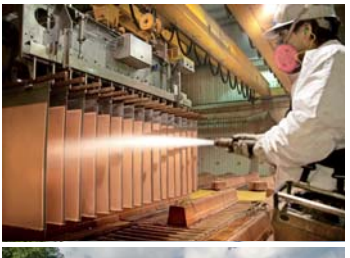
DÍA DE LA MINERÍA

ediciones especiales
EL MERCURIO

SANTIAGO Y REGIONES:

Con variadas actividades se celebra el MES DE LA MINERÍA



Como todos los años, el Mes de la Minería congrega un nutrido programa de actividades, organizadas y patrocinadas por entidades, públicas y privadas, ligadas a este importante sector productivo para Chile. Una de las fechas más significativas tiene lugar hoy, 10 de agosto, cuando se conmemora el Día de la Minería, coincidiendo con la celebración de su patrono San Lorenzo.

Esta celebración se remonta a hace varios años. Por solicitud de la Asociación Gremial Minera de Copiapó, en 1984, y mediante el Decreto 1.040 del Ministerio del Interior se fijó todos los 10 de agosto como "Día Nacional del Minero", posteriormente en 2009 se publicó la Ley Nº 20.363, que instauró en la misma fecha el "Día del Minero".

Han pasado muchos años y la minería chilena tiene hoy, como nunca antes quizás, una gran oportunidad de desarrollo así como grandes desafíos. Como se sabe, el mundo está requiriendo cada vez más minerales, especialmente cobre y litio, que son producidos en nuestro país, indispensables para desarrollar las tecnologías que ayuden, por ejemplo, a combatir el cambio climático.

Para estrechar la relación entre la industria minera y los actores que la componen se han programado, como todos los años, una serie de actividades tanto en Santiago como en regiones. A continuación, algunas de las más destacadas.

La Sociedad Nacional de Minería (Sonami) entrega, a partir de las 12:00 horas en el Casino Club de Rodeo Salamanca, los premios "San Lorenzo" a las personas y empresas que han realizado un aporte destacado a la actividad. Además, en el Hotel de Antofagasta, se realiza la segunda y última jornada de Talento Mujer, creada por REDEG y SQM para fortalecer la vinculación laboral de la industria minera con el talento de las mujeres de la región. También el Instituto de Ingenieros de Minas de Chile (IIMCh) y sus socios celebran, al estilo "minero," su tradicional encuentro en el restaurante "El Hoyo" en el barrio Estación Central.

Los días 16, 17 y 18 de agosto empezarán las Olimpiadas Mineras y los Seminarios Universidad Central de Coquimbo. La primera actividad incluirá una gincana minera, crossfit del saber minero y pasapalabra minera, entre otros.

El 17 de agosto de 2023, el IIMCh, en una ceremonia que se efectuará en el Auditorio del gremio, dará la bienvenida a los nuevos socios que ingresaron durante el 2022 y el primer semestre de 2023, ocasión en que se les entregará un certificado y un presente.

Un día después, el 18 de agosto, se realizará a las 11:00 horas en Copiapó la ceremonia de premiación "Seguridad Minera 2023", organizada por Sernageomin y en el marco de la campaña Compromiso Seguridad Minera.

Luego, el 24 de agosto, el IIMCh hará la premiación a estudiantes de cuatro universidades con las que tiene convenio —las universidades de Chile, de Santiago y de Concepción, además de la Pontificia Universidad Católica, y este año se agregará a la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso— y que imparten las carreras de mina, metalurgia y geología.

Entre el 29 y 31 de agosto, en Santiago, a las 10:30 horas, tendrá lugar la inauguración de la Feria de Exploraciones y Minas (Fexmin), creada por el Colegio de Geólogos.

El 31 de agosto se llevará a cabo, a las 19:00 horas en Santiago, la Cena de la Minería, organizada por Sonami, actividad a la que ha sido invitado el Presidente Gabriel Boric. En esa ocasión se entregarán además los premios Sonami 2023.

Por otra parte y durante fines de agosto, se efectuarán una serie de encuentros online que tienen como fin la formación y capacitación de los estudiantes. Las temáticas tratadas, por diversos actores de la industria, adherentes de la Red Compromiso Minero —una red integrada por más de 110 organizaciones del ecosistema minero y del sector público— serán las siguientes: Financiando la sostenibilidad: descubre fondos para tus ideas sostenibles; Empresas tipo B: líderes de un nuevo paradigma social; Sustentabilidad y dinamismo económico: clave para un futuro próspero; Tecnología y gestión: herramientas clave para prototipar soluciones sostenibles, y Gestión de proyectos para el emprendimiento sostenible".

Quizás como nunca antes la minería chilena tiene una gran oportunidad de desarrollo así como grandes desafíos. Durante este mes de agosto están programadas una serie de actividades, las que culminarán con la tradicional Cena de la Minería, organizada por Sonami.

EN EL CORAZÓN DE LA MINERÍA

En la Región de Antofagasta, considerada como el corazón de la industria minera del país, la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA), en conjunto con el Ministerio de Minería y el Gobierno Regional, tienen programadas algunas actividades. Y es así como hoy a las 9:00 horas, en el Hotel Antofagasta, se realizará el Seminario de Educación Inicial, que este año se enfocará en los avances y desafíos del Trastorno del Espectro Autista (TEA).

El 17 de agosto en el Hotel Terrado, a partir de las 9:00 horas, se llevará a cabo la Rueda de Negocios, instancia para promover el networking entre empresas proveedoras y la gran industria. Dos días más tarde, el 19 de agosto, a las 11:00 horas, en el Parque El Loa en Calama, se hará la fiesta comunitaria Jugando a ser Minera y Minero, celebración pensada para niños, niñas y sus familias.

Finalmente, el 24 de agosto se hará la Cena de Negocios Mineros, a las 20:00 horas en Enjoy Antofagasta. Este encuentro es organizado por AIA para potenciar el relacionamiento del rubro minero, estableciendo alianzas estratégicas y promoviendo la sinergia entre compañías, proveedores y empresas en general.

MARCELA HERNANDO, MINISTRA DE MINERÍA:

"Tenemos la oportunidad de transitar hacia una economía con mayor diversificación y conocimiento"

Al respecto, la titular de Minería destaca que la Estrategia Nacional de Litio y el fortalecimiento de la capacidad de fundición y refinería en Chile serán prioridades de su cartera durante el segundo semestre de 2023.

MINISTERIO DE MINERÍA

Marcela Hernando, ministra de Minería.

Avanzar en la ejecución de la Estrategia Nacional de Litio y en aquella que busca fortalecer la capacidad de fundición y refinería, son las prioridades del Ministerio de Minería para el segundo semestre de 2023. De esta manera, la institución encabezada por la ministra Marcela Hernando, busca cumplir con dos de los compromisos del programa de gobierno del Presidente Gabriel Boric.

La iniciativa que busca desarrollar la industria del litio fue dada a conocer por el mandatario en abril de este año, por lo que la cartera está enfocada en dar pasos concretos en materia de participación ciudadana, en la creación del Instituto Tecnológico y de Investigación de Litio y Salares, y en el proyecto de ley que creará la Empresa Nacional de Litio.

"En materia de litio, ya hemos avanzado con la constitución del Comité Estratégico de ministros y estamos trabajando en el proceso de diálogos con múltiples actores que incluye por supuesto a los pueblos originarios y la ciudadanía, para alcanzar una robusta propuesta de ley que cree la Empresa Nacional de Litio", puntualiza la ministra Marcela Hernando.

En junio, el Presidente Boric se reunió en San Pedro de Atacama con representantes de los pueblos atacameños, kollas, quechuas y aymaras, para dar el puntapié inicial al proceso participativo que también considera a las comunidades, autoridades, organizaciones y al mundo académico. Al finalizar este proceso, el último trimestre de este año, se espera que el Gobierno ingrese el proyecto de ley para la creación de la Empresa Nacional de Litio.

Asimismo, en conjunto con los ministerios de Ciencia, Economía, Medio Ambiente y Corfo, se está trabajando en el diseño del Instituto Tecnológico y de Investigación Público de Litio y Salares, y en la creación de la Red de Salares Protegidos, instancia que definirá criterios y procedimientos para definir áreas y estatus de protección.

EL MERCURIO

Actualmente, más de la mitad del cobre que se extrae en nuestro país se procesa en fundiciones de Asia.

La ministra Hernando destaca que "el objetivo es desarrollar una industria para generar diferentes encadenamientos productivos que impulsen el desarrollo de tecnologías e innovación, así como otras actividades de agregación de valor en la cadena productiva, tanto en el ámbito empresarial como científico". Añadiendo que "tenemos la oportunidad de transitar hacia una economía con mayor diversificación y conocimiento, pero que a la vez tenga alto estándares de protección del medio ambiente".

DESAFÍO FURE

Otro de los retos es aumentar la capacidad de fundición en el país. Si bien la necesidad de avanzar en esta materia fue un compromiso de Gobierno, la estrategia también respondió a una obligación ministerial tras el cierre de la fundición de la División Ventana de Codelco.

El propósito es asegurar que el cobre chileno, una vez refinado, tenga una baja huella de carbono y sea trazable. Al respeto, la titular de minería afirma "nos hemos propuesto avanzar en una certificación de cobre refinado en Chile, que sea un incentivo de carácter reputacional a la industria minera, que sirva como un sello de calidad y que permita en el futuro, que el cobre producido en Chile tenga una trazabilidad para aquellos mercados que requieren minerales de bajas emisiones".

Hernando enfatiza que además de asumir un liderazgo en la producción de cobre para la transición energética, buscamos disminuir la dependencia que tenemos actualmente con las fundiciones extranjeras. "Actualmente más de la mitad del cobre que se extrae en nuestro país se procesa en fundiciones de Asia, lo que tiene asociados riesgos geopolíticos evidentes".

Finalmente, la autoridad señala que "esta estrategia requiere de la colaboración público–privada, de esta manera podremos generar condiciones atractivas para el desarrollo de nuevas fundiciones y para potenciar las ya existentes". En tal sentido, durante el segundo semestre está considerada la generación de un Acuerdo Nacional para el Fortalecimiento de la Industria FURE, a través de la complementariedad público–privada.

Asimismo, se anunció el trabajo en conjunto con diversos ministerios para la definición del plan de adecuación normativa para una industria FURE sostenible. Además, se comenzará con el diseño del Programa Tecnológico FURE, en conjunto con Corporación de Fomento de la Producción, Corfo, y la Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo de Chile (ANID).

SONAMI:

Transitar por el camino correcto hacia el desarrollo sustentable

Chile necesita urgentemente reducir en forma decidida la burocracia y las sobrerregulaciones que afectan a las empresas, y toda la incertidumbre que pesa especialmente sobre la cartera de proyectos mineros.

POR JORGE RIESCO, presidente de la Sociedad Nacional de Minería (Sonami).

SONAMI

EL MERCURIO

Obras de proyecto de litio de Minera Salar Blanco en Maricunga, Región de Atacama.

En medio de un escenario económico desafiante para Chile, el gobierno ha propuesto un "Pacto Fiscal para el Desarrollo", el cual busca racionalizar el gasto público y por esa vía contribuir al desarrollo económico del país, lo que valoramos. Sin embargo, lamentamos que se insista en un aumento de impuestos con fin de acrecentar la recaudación. Consideramos que este camino no es el adecuado para impulsar el crecimiento y el desarrollo del país.

La principal objeción radica en la evidencia de que recaudar a través de alzas tributarias obstaculiza el crecimiento y, por tanto, la capacidad de Chile para recuperar su dinamismo económico. Ello, en un momento en el que nuestra economía está estancada, por lo que aumentar la carga tributaria solo agravaría la situación. Durante el primer semestre de 2023, la actividad económica se contrajo, el consumo interno se redujo y la inversión retrocedió, mientras que el desempleo sigue siendo una amenaza y la informalidad laboral afecta a muchas personas.

TRAMITACIÓN DE PROYECTOS MINEROS

De la misma forma, se anuncia una reducción del 30% en los plazos de tramitación de proyectos mineros, cuestión que valoramos.

Cabe recordar que recientemente la Comisión Nacional de Evaluación y Productividad determinó que el plazo de tramitación de un proyecto minero es de prácticamente nueve años. Algo excesivo y que entorpece la materialización de las inversiones. Pero la sola reducción de plazos de tramitación es insuficiente para que se despliegue con fuerza la inversión minera.

Consideramos —y así lo hemos expresado a través de la CPC y en forma individual— que Chile necesita urgentemente reducir en forma decidida la burocracia y las sobrerregulaciones que afectan a las empresas, y toda la incertidumbre que pesa especialmente sobre la cartera de proyectos mineros. Estos requieren certeza y estabilidad jurídica en el largo plazo. Estas condiciones habilitantes permitirían un crecimiento de la actividad, la creación de empleos formales y de calidad y, así, mejorar la recaudación fiscal y satisfacer las necesidades sociales de manera sostenible en el tiempo.

En el caso de la minería, el desafío de crecimiento tiene importante responsabilidad: el mundo entero requiere del cobre y otros minerales críticos para afrontar el cambio climático, y Chile tiene importantes reservas de estos minerales, además de la posibilidad de producirlos con una baja huella de carbono. Y no se crea que este es un desafío solo de la gran minería; la mediana minería e, incluso, los pequeños productores, tienen mucho que aportar. El país entero tiene, gracias a nuestra minería que es de clase mundial, la enorme oportunidad de probar que es posible lograr un desarrollo compatible con sustentabilidad.

POLÍTICAS PÚBLICAS EFECTIVAS

Los gremios empresariales están dispuestos a colaborar en la búsqueda de políticas públicas efectivas que impulsen el progreso de las personas y el desarrollo del país en forma sustentable. Apostamos por abrir y mantener espacios de diálogo con la autoridad y los demás actores de la sociedad, de modo de llegar a diagnósticos acertados y aportar técnicamente a la discusión, enfocándonos en el bien común a largo plazo. Aunque no nos corresponde negociar ni aprobar proyectos de ley, nos sentimos en la obligación de dar nuestra opinión cada vez que sea requerida o cuando sea necesario para promover o defender políticas públicas que beneficien a Chile.

No siempre es sencillo hacerse escuchar y, menos aun, ser comprendidos. Al respecto, hemos señalado que estas instancias pueden ser instrumentalizadas, e incluso vemos el riesgo de que en ocasiones los informes resultantes no reflejan el real estado de las conversaciones. Asimismo, hemos alertado acerca de una lógica de normativización de los acuerdos por parte del Ejecutivo, lo que puede generar impactos desproporcionados en las empresas de menor tamaño.

A pesar de estas dificultades, es importante resaltar la disposición de los gremios empresariales para participar en el diálogo y considerar las iniciativas gubernamentales. La ponderación de las distintas propuestas es fundamental para garantizar que las decisiones que se tomen sean efectivas y beneficiosas para todos los sectores de la sociedad.

Desde Sonami reafirmamos que es crucial implementar cuanto antes medidas que impulsen el crecimiento económico y fomenten la inversión, racionalizando todo el sistema de otorgamiento de permisos ambientales, especialmente en minería. Estas acciones permitirían reactivar amplias zonas del país, con los importantes efectos económicos y sociales a nivel local y, además, aumentar los ingresos en las arcas fiscales de manera más efectiva y sostenible. Es urgente comenzar de una vez a transitar el camino correcto.

EDITOR: Pedro Álvarez **PERIODISTAS:** Angélica Bañados, Paula Flottes, Rosa Martínez, Carolina Miranda, Andrés Pérez-Cotapos, Fabiola Romo, Andrea Urrejola **DISEÑADORES:** Pamela Dolmestch, Harold Escudero, Cristián López Soto, Sergio Romero
COORDINADOR COMERCIAL: Mauricio Araya **PUBLICIDAD:** Eduardo Fuentes **TELÉFONO:** 2 2330 1221 **REPRESENTANTE LEGAL:** Alejandro Arancibia **DIRECCIÓN:** Santa María 5542 - Santiago de Chile

JOAQUÍN VILLARINO, PRESIDENTE EJECUTIVO DEL CONSEJO MINERO:

"Con la aprobación y promulgación del royalty se ha cerrado un periodo de incertidumbre prolongado"

En cuanto a la reducción de 30% en los tiempos de tramitación de proyectos mineros anunciada por el gobierno, el líder del gremio que reúne a las grandes mineras señala que "estamos expectantes y optimistas, y es de esperar que el ritmo de inversión se retome".

CONSEJO MINERO

Joaquín Villarino, presidente ejecutivo del Consejo Minero.

La semana pasada se promulgó la ley de royalty minero que permitirá recaudar en pleno régimen, a partir de 2024, US$1.450 millones, de los cuales US$450 millones serán distribuidos directamente para impulsar el desarrollo productivo de las regiones y comunas del país. Con esta iniciativa, la carga tributaria promedio del sector será superior al promedio mundial calculado por el FMI en 44% y bastante mayor al promedio de los directos competidores de Chile, como Canadá, Perú, Australia y Estados Unidos.

Al respecto, Joaquín Villarino, presidente ejecutivo del Consejo Minero, explica que para entender la situación actual de la minería, hay que tener en consideración ciertas características que la definen, tal como sus altísimas inversiones, sus múltiples riesgos y los extensos plazos para llevar a cabo sus proyectos, "por lo que es necesario contar con certeza legal y una regulación suficiente y eficiente".

"En ese sentido —agrega—, con la aprobación y promulgación del royalty minero se ha cerrado un periodo de incertidumbre prolongado, que abre paso a nuevos desafíos y tareas en los que debe enfocarse la minería. Con respecto a la reciente caída en las inversiones y el estancamiento en la producción, estas se explican por el envejecimiento de nuestros yacimientos, leyes de mineral cada vez menores que no han podido ser reemplazados por nuevos proyectos".

En este contexto, destaca que también influye la permisología, desafío que se está abordando bajo el compromiso del Gobierno de reducir en un tercio los tiempos de tramitación de los proyectos y a través de la reforma del SEIA. "Estamos expectantes y optimistas, y es de esperar que el ritmo de inversión se retome. De hecho, expertos sostienen que el golpe a la producción minera podría ser algo coyuntural y es probable que la producción de cobre repunte este año".

Lo cierto es que el sector minero sigue representando un porcentaje importante del PIB, de las exportaciones, inversiones, ingresos fiscales y empleo del país, avanzando sostenidamente en la incorporación de mujeres y jóvenes a la industria, e incorporando tecnología e innovación para continuar implementando prácticas cada vez más sustentables y responsables con el medio ambiente.

PROCESO CONSTITUCIONAL

Otro tema del que está pendiente el Consejo Minero es del proceso constitucional actualmente en curso. Es por ello que recientemente expuso ante la Secretaría de Participación Ciudadana en su Audiencia Pública en la Universidad Andrés Bello, organismo encargado de transmitir las iniciativas civiles para ser debatidas por los consejeros.

En la instancia, Joaquín Villarino expresó la necesidad de que la normativa constitucional tenga las características de claridad, certeza y profundidad, de modo de posibilitar el desarrollo competitivo y sustentable del sector minero. Lo anterior deriva de algunas particularidades de la actividad minera, como son sus altas inversiones, extensos plazos en que estas pueden ser recuperadas e inciertos resultados, particularmente en la exploración.

"Una regulación adecuada para el sector minero permitirá que Chile se siga beneficiando por muchos años más de los diversos aportes que ha venido haciendo la minería al país durante su historia", indicó, dando cuenta que la minería representa un 60% de las exportaciones del país; un 15% de su PIB, alcanzando el 25% si se incluye su encadenamiento productivo; un 15% de la inversión en el país, un 12% de los ingresos fiscales; y un 11% del empleo directo e indirecto.

Durante su presentación, el dirigente señaló que "las normas sobre minería contenidas en el Anteproyecto de Nueva Constitución que aprobó la Comisión de Expertos incluyen los elementos y cumplen los requisitos necesarios para una regulación adecuada de la minería a nivel constitucional". No obstante, sugirió "que se declare que la generalidad de las sustancias minerales será concesible, a excepción de las que señale una ley de quórum calificado".

Asimismo, el gremio de la gran minería sugirió ajustes en algunas normas que no son mineras, pero que tienen relación directa con el entorno minero, específicamente en materia laboral, de aguas y de destinación local de impuestos.

EL MERCURIO

La demanda de cobre podría doblarse a 2050, y Chile sigue siendo líder mundial en producción y reservas de este metal.

CAMBIO CLIMÁTICO, UN DESAFÍO MUNDIAL

El Consejo Minero ha señalado en distintas oportunidades que Chile cumple un rol clave en la transición energética y en el combate al cambio climático. "Existe una demanda alta y creciente de estos minerales para fabricar las tecnologías necesarias para responder a este desafío. Por ejemplo, la demanda de litio podría quintuplicarse para 2030, y recordemos que Chile es el segundo país con mayor producción de litio en el mundo y tiene la mayor cantidad de reservas, las que representan un 36% del total mundial", asegura Joaquín Villarino.

Por otra parte, hay que considerar que la demanda de cobre podría doblarse a 2050, y nuestro país sigue siendo líder mundial en producción y reservas de este metal. "Más allá de los retos locales anteriormente señalados, el cambio climático es un desafío mundial que tiene a las grandes potencias buscando e implementando estrategias que aseguren sus suministros de minerales críticos, a través de iniciativas que incentiven la actividad minera. Hacia allá es donde tenemos que mirar, y establecer alianzas público privada que incluyan una mirada estratégica para el futuro", indica.

OPINIÓN

La minería es a Chile como la NASA a Estados Unidos

Sergio Demetrio,
presidente del Instituto de Ingenieros de Minas de Chile (IIMCh).

El Instituto de Ingenieros de Minas de Chile (IIMCh) puede decir con propiedad que hoy la minería no solo es el sueldo y viga maestra de Chile, sino que, si lo hacemos bien —y podemos—, será nuestro trampolín para entrar definitivamente al club de los países desarrollados; un país con menos pobreza y mejor bienestar, y usando nuestra industria para tener mayores ingresos como sociedad, incluyendo no solo trabajadores, proveedores y contratistas, sino que a todos los habitantes del país. A continuación, los argumentos y las realidades que fundamentan lo anterior.

Primero, el mundo es cada vez más global y Chile posee una economía pequeña abierta y competitiva, y con alto potencial para abastecer a la humanidad —en lo inmediato y como primer paso— de productos mineros hoy altamente apetecidos y, lo mejor, es que los tenemos en abundancia. Contamos con las ganas y el expertise minero para ser los principales en abastecer el mundo que los requiere con urgencia para enfrentar el calentamiento global y el cambio climático; es nuestra responsabilidad ética.

VENTAJAS COMPARATIVAS Y COMPETITIVAS

Con la minería, internamente damos, a nuestro alero, el escalón para iniciar y madurar a varias industrias altamente atrayentes a la actual realidad de Chile y el mundo, como son (1) la generación y aprovechamiento de energías verdes libres de contaminación: las conocidas ERNC (sol y viento), más lo hidroeléctrico y su bombeo como complemento perfecto; geotermia, mareomotriz y nuclear aguardarán su turno; (2) con electricidad barata, de cuyo auge nos sentimos partícipes responsables como mineros, podemos pasar a la generación de hidrógeno verde (H2v) que nos permitirá minimizar el uso de combustibles fósiles que hoy importamos, con aplicación inicial focalizada en la minería, en su maquinaria y transporte de productos, en que el H2v nos dará pie al nacimiento de una industria metalúrgica de foco, avanzada, además que tendremos oxígeno como un subproducto barato, indispensable para la industrialización; (3) con electricidad barata y apalancados por las necesidades de la minería —que ya apoya al desalar agua de mar—, se puede marginalmente producir y bombear agua limpia desde el nivel del mar hasta la meseta y más, lo que permitiría aprovechar nuestras represas vacías y regar grandes extensiones de territorio para la producción agrícola y ganadera, e incluso el sueño de verdear el desierto y ser, de verdad, una potencia alimentaria; (4) con una minería y una industria que aprovechen la generalización eléctrica barata, el uso de H2v y de agua, también catalizadas por la minería, Chile podría aumentar varias veces su PIB, con beneficio de todos nuestros habitantes.

EL MERCURIO

Chile posee potencial para abastecer al mundo de productos mineros hoy altamente apetecidos.

Es cierto nos falta aún para que internacionalmente nos prefieran, pues a las ventajas que tenemos nos faltan algunas competitivas esenciales. Á saber, el excesivo celo administrativo que nos ha llevado a un enjambre de permisos que retrasan proyectos e inhiben al capital, además que como sociedad estamos más enfocados en resaltar los errores y no los aciertos; queremos todo hoy sin esperar que maduren los frutos, y ser el alumno aventajado en materias que "nuestros competidores" aún están bajo nuestros estándares, como son las exigencias ambientales de los países que poseen realmente producción de elementos mineros, ellos son nuestros competidores y parámetro de comparación, no quienes no poseen minería.

Chile tiene, hoy por hoy, las mejores ventajas comparativas mineras del mundo, que se reflejan en sus mayores reservas de elementos claves para la sociedad actual; ocupamos por lejos el primer lugar en cobre de mina, potencialmente podemos ser el número uno en litio y también en otros elementos menores como molibdeno, renio, germanio, e incluso ser un muy buen actor en tierras raras.

¿QUÉ NOS FALTA?

Una toma de decisiones consensuada fundada en el raciocinio y un mirar el mundo y nuestro país a largo plazo, tal cual un estadista, que percibe qué políticas aplicar como para un pronto crecimiento y un mejor vivir, bienestar y desarrollo humano. También debemos hacer que la minería —como el agua y la energía—, transe en bolsa chilena, hoy escaso, y nuestros ahorros tengan la opción de apoyar este crecimiento.

La minería lo puede catalizar, somos el trampolín para finalmente hacer realidad el sueño de ser un mejor país, lograr el desarrollo, algo que nos ha sido esquivo y lo hemos perdido más de una vez "por nuestros propios errores decisionales". Esta vez, todos juntos, podemos hacer la diferencia, unámonos. Al alero de la minería, Chile puede, todos podemos!

SQM:

La ruta hacia una minería sostenible

SQM no solo busca aportar desde su negocio y el profundo conocimiento de las industrias en las que opera, sino que también mediante la implementación de acciones concretas en materia de sostenibilidad, relacionamiento comunitario y diversidad que generen nuevos desafíos y compromisos para la empresa.

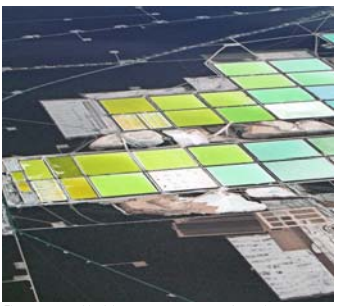
Impulsar el desarrollo sustentable, mejorar la calidad de vida de las personas y combatir el cambio climático son parte de los principales objetivos de SQM, una empresa líder a nivel mundial en la elaboración de productos claves para el progreso humano que aporta de manera directa en las industrias de la salud, alimentación, energías renovables y la movilidad sustentable a través de sus cinco líneas de negocios: Nutrición vegetal de especialidad, químicos industriales, potasio, yodo y derivados, y productos de litio de alto valor agregado.

En la industria del litio, SQM posee una exitosa alianza público-privada con Corfo, esencial para el desarrollo del país que, en el año 2022, en conjunto con las otras líneas de negocios, permitió aportar más de US$5.000 millones al Estado contribuyendo al país, los gobiernos regionales, locales y comunidades vecinas.

SQM no solo busca aportar desde su negocio y el profundo conocimiento de las industrias en las que opera, sino que también mediante la implementación de acciones concretas en materia de sostenibilidad, relacionamiento comunitario y diversidad que generen nuevos desafíos y compromisos para la empresa.

SQM

SQM ha desarrollado un portal de monitoreo en línea en el Salar de Atacama, el que pone a disposición pública toda la información ambiental.



SQM

El uso responsable del agua es un aspecto crítico en las operaciones de SQM, dada la escasez de este recurso en algunos de los lugares en donde se emplazan sus operaciones.

TERCERA CONVOCATORIA DE "MÁS LITIO, MENOS HUELLA"

La convocatoria "Más Litio, Menos Huella III" promueve la experimentación, pilotaje e implementación de nuevas soluciones relacionados a la transición de energías limpias, electromovilidad y cuidado del recurso hídrico en comunidades de las regiones de Antofagasta y Tarapacá. Esta tercera versión es impulsada por SQM y la aceleradora de innovación INNSPIRAL. Para los tres proyectos ganadores, el premio consiste en US$120.000 para su ejecución y el acompañamiento de SQM para la implementación de sus soluciones en comunidades del norte del país.

REDUCIR EL USO DEL AGUA EN 65%

El uso responsable del agua es un aspecto crítico en las operaciones de SQM, dada la escasez de este recurso en algunos de los lugares en donde se emplazan sus operaciones.

En concreto, SQM estableció un ambicioso plan para reducir el consumo de agua continental: en una primera etapa busca disminuir en 40% el consumo de este recurso al año 2030 y alcanzar un 65% al año 2040.

Es por ello que la empresa trabaja de forma permanente en el manejo eficiente de este recurso, así como la correcta gestión hídrica de los ecosistemas de origen, favoreciendo siempre la recirculación y optimización de los procesos.

Actualmente, la operación de SQM en el Salar de Atacama ha bajado su consumo de agua en 50% desde el año 2021.

En la planta de Antofagasta, para optimizar aún más el consumo, la empresa ha implementado un amplio proceso de recirculación de aguas de descarte y tratadas —proveniente de sus plantas de aguas servidas—, con lo que este recurso es reutilizado en prácticamente todas las etapas industriales.

En línea con lo anterior, SQM había establecido como meta reducir en 50% la extracción de salmuera en el Salar de Atacama al año 2030. Sin embargo, la compañía ahora busca que ese objetivo sea cumplido en menor tiempo e impuso como fecha límite el año 2028.

Actualmente, SQM ha reducido en 25% la extracción de salmuera.

MONITOREO PÚBLICO, ABIERTO Y EN LÍNEA

SQM ha desarrollado un portal de monitoreo en línea en el Salar de Atacama, el que pone a disposición pública toda la información ambiental relacionada con la extracción de agua, uso de salmuera y los registros históricos del seguimiento ambiental que implementa en la zona para evaluar y evitar potenciales efectos de su operación, otros actores y fenómenos naturales como cambio climático en las zonas de protección.

Con esta y otras acciones, SQM busca garantizar modalidades de consumo y producción sostenible, incorporando soluciones viables en sus procesos, que además de aportar a una mayor productividad, promuevan una actividad económica sostenible, respetuosa con el entorno y permitan hacer un uso eficiente de los recursos claves para el desarrollo de sus operaciones y las comunidades aledañas a ellas.

LAZOS DE LARGO PLAZO CON LAS COMUNIDADES

En el norte de Chile, SQM ha establecido una sólida relación con las comunidades cercanas a sus operaciones, donde predominan las etnias aymaras y quechuas en la Región de Tarapacá, y en las cercanías del Salar de Atacama se encuentran personas de etnias atacameñas y lickanantay. La compañía ha enfocado sus esfuerzos en el desarrollo local sostenible y en respetar la autonomía de estas comunidades.

Uno de los ejes de esta relación es el desarrollo social. Por esto, SQM ha incentivado proyectos agrícolas mediante tecnología e innovación, además de impulsar iniciativas de emprendimiento y negocios en los poblados más urbanos, proporcionando capacitación y acceso a fondos.

En materia educativa, ha desarrollado programas para atender las necesidades de las escuelas más alejadas de los centros urbanos, incorporando tecnología, robótica y técnicas de aprendizaje basado en la experiencia.

El compromiso de SQM con el patrimonio cultural e histórico de las zonas en las que opera es una tradición de larga data. La empresa ha sido parte de iniciativas destinadas a valorar la historia de la actividad salitrera en las regiones de Tarapacá y Antofagasta, honrando su herencia como descendiente natural de la industria del salitre.

Los diálogos permanentes con los habitantes de los poblados han llevado a SQM a responder a las demandas de la comunidad. En ese sentido, se han promovido acciones para el bienestar, incluyendo el apoyo a instituciones que impulsan deportes inclusivos, fomentando el fútbol femenino e iniciativas para la inclusión de personas con discapacidad.

Además, con el objetivo de mejorar la calidad de vida de la comunidad de San Pedro de Atacama, SQM ha presentado tres camiones dentales completamente equipados para brindar un servicio dental integral y de calidad, lo que ha fortalecido el programa dental que ya ha atendido a más de 4 mil personas en el sector.

Durante el año 2022, SQM invirtió directamente alrededor de US$18 millones en programas con comunidades, lo que se tradujo en 37 mesas de trabajo y relacionamiento, así como en 178 alianzas con instituciones, fundaciones y corporaciones nacionales.

En la empresa, la visión es que el trabajo con las comunidades, los municipios, las ONG y los diversos actores de la sociedad, es fundamental para avanzar hacia una sociedad más justa y un desarrollo equitativo de los territorios. En SQM se apunta a ejecutar con las personas y el entorno iniciativas que favorezcan este crecimiento y permitan nuevas oportunidades para ésta y las futuras generaciones.

CRECIMIENTO CONSTANTE EN LA PARTICIPACIÓN FEMENINA

En SQM, la preocupación por el desarrollo y bienestar de su fuerza laboral es constante, y la equidad de género se ha convertido en uno de los pilares de su quehacer diario. La empresa se ha enfocado en aumentar significativamente la cantidad de mujeres en distintos cargos dentro de la organización.

A partir de sus desarrollos, el 20% de la fuerza laboral de SQM está conformada por mujeres, superando el promedio de la industria minera, que alcanzó un 17,4% según el Estudio de Fuerza Laboral de la Gran Minería del Consejo de Competencias Mineras y Eleva.

El año pasado, SQM logró un importante crecimiento en la participación femenina en roles claves dentro de la empresa. Por ejemplo, las mujeres ocuparon el 18% de los puestos gerenciales, y en áreas relacionadas con Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas, la participación femenina alcanzó un 22%. Asimismo, en funciones generadoras de ingresos, las mujeres representaron un 30% del total.

SQM tiene nuevos objetivos en esta materia, ya que se ha propuesto como meta alcanzar un 25% de participación femenina para el año 2025, demostrando un firme compromiso con la igualdad de oportunidades.

Al respecto Bárbara Blümel, subgerenta de Atracción de Talentos y Diversidad de SQM, ha dicho que "como compañía tenemos la clara convicción que un aumento sostenido de dotación femenina va muy de la mano con la conciliación de la vida laboral, familiar y personal, por lo que hemos avanzado, por ejemplo, en la Certificación Norma 3262 de Igualdad de Género y Conciliación de la vida laboral, familiar y personal, proceso al que nos adherimos voluntariamente en nuestro edificio corporativo de Santiago y esperamos continuar avanzando en otros procesos que nos permitan equilibrar la cancha en la industria".

Para lograr estos resultados, la compañía ha implementado acciones concretas. En el área de reclutamiento y selección, se llevaron a cabo reuniones con todas las gerencias para evaluar las vacantes disponibles y determinar cuáles podían ser ocupadas por mujeres. Además, uno de los principales objetivos de SQM es presentar al menos un 20% de candidatas mujeres en cada proceso de selección, asegurando así una mayor representatividad en la toma de decisiones.

OPINIÓN

Aprimin: Los proveedores de la minería producen la innovación para lograr los objetivos ambientales y sociales para un mundo mejor

Sergio Hernández,
director ejecutivo de Aprimin.

La Asociación de Proveedores Industriales de la Minería (Aprimin) saluda a todos los mineros y mineras de Chile y a sus proveedores, en el día de San Lorenzo y en el mes en que celebramos esta industria, la más relevante actividad productiva del país a través de toda nuestra historia. Pero si la minería ha sido la gran palanca de nuestro crecimiento, lo será más aun en el futuro, y desde Chile y otras naciones mineras, esta vez para lograr un mejor desarrollo humano para todo el planeta.

Efectivamente son los minerales, producidos con nuevas tecnologías cada vez más limpias, creadas en forma preponderante por los proveedores tecnológicos de la minería, los que aseguran a la humanidad una mejor calidad y más años para vivir. Es así como sin metales no hay equipos quirúrgicos, laboratorios, fármacos, equipos electrónicos, caminos, edificios, puentes, medios de movilización, con impacto también en disminución de la pobreza, en todo lo que caracteriza al mundo moderno y lo hace un mejor lugar para vivir.

Por otra parte, qué paradoja favorable: la minería antes contaminante como todas las industrias, está hace años liderando los sectores industriales en acelerados desafíos para lograr en forma progresiva procesos ambientalmente limpios, ofreciéndonos además, de manera principal desde Chile, los metales sin los cuales tampoco hay mitigaciones al cambio climático ni monitoreo ambiental posibles.

APRIMIN

La industria minera está en la transición hacia la automatización.

CAMBIO CLIMÁTICO

Ahora bien, frente a los peligros del cambio climático, que es el gran desafío a vencer por la humanidad en nuestros tiempos, la minería y sus empresas proveedoras son las grandes actoras, aparte de superar progresivamente los procesos contaminantes, en lograr los objetivos del Acuerdo de París.

En efecto son el cobre, el litio, el cobalto, el níquel, las tierras raras, entre otros, los minerales que permitirán la reconversión industrial limpia del parque automotriz masificando la electro-movilidad; son estos y otros metales los que asimismo permitirán la generación, almacenamiento y distribución de las energías limpias solares, fotovoltaicas, eólicas y geotérmicas en lugar de las centrales a carbón.

Es necesario, además, agregar que, gracias al poder traccionante por la alta demanda que genera la minería, serán posibles en Chile enormes inversiones rentables en la producción de hidrógeno verde con bajos costos a nivel mundial, para beneficio no solo industrial, sino también para toda otra actividad humana que requiera consumo de energía limpia, producto asimismo exportable a precios competitivos.

TRABAJO GREMIAL

Para fortalecer estos objetivos, en Aprimin hemos estado comprometidos con las modificaciones institucionales, como la discusión para una nueva Constitución Política de la República, para que sus normas favorezcan las inversiones necesarias para responder en Chile a la demanda global de más minerales, más energía limpias, otorgando certeza jurídica, seguridad pública, normas ambientales exigentes pero solo fundadas en informes estrictamente técnicos sin intervención de autoridades meramente políticas.

Por otra parte, promovemos la incorporación constitucional de otras normas que permitan un mejor clima para las inversiones, que es la mejor forma de asegurar una mejor recaudación fiscal y mayores empleos, como son la protección del derecho de propiedad en sus diversas especies incluyendo las concesiones mineras, la autonomía del Banco Central, la responsabilidad fiscal para que el cumplimiento de los derechos sociales sea sostenible en el tiempo, entre otras.

Estos esfuerzos nacen de la convicción que la minería es el sector más influyente para la solución al cambio climático para un mundo mejor; que en la minería está la solución para un Chile más inclusivo y con mejores indicadores de desarrollo humano y de derechos sociales. Estos son los temas que Aprimin destaca en su portafolio de trabajo en seminarios, foros, en sus comités de trabajo de sostenibilidad, innovación y productividad, todas instancias en que nuestras empresas asociadas exponen sus casos de éxito, así como debaten y analizan sus compromisos con los mejores objetivos que los seres humanos nos hemos propuesto para que las futuras generaciones vivan en un planeta más amigable y mejor.

EN EL DÍA DE LA MINERÍA, UN PROFUNDO HOMENAJE

Porque en MITTA hemos acompañado por más de 60 años al rubro minero en Chile, hoy 10 de agosto, queremos enviarles un profundo y afectuoso saludo a todos los mineros en su día. ¡Hoy se fortalece aún más nuestro compromiso!

Síguenos en nuestras redes sociales

Mittarentacar

Competencias de los profesionales de la minería

Miguel Herrera,
director de Ingeniería Civil en Minería, Facultad de Ingeniería y Ciencias UAI.

El escenario actual y futuro de la industria minera se caracteriza por cambios tecnológicos, económicos, climáticos y sociales muy dinámicos y que, en consecuencia, las/los profesionales deben trabajar en entornos operacionales cada vez más complejos, exigentes con tasas de rotación de profesionales muy dinámicas. Esto también está produciendo un nivel rápido de obsolescencia de las competencias que se exigían hace unos pocos años.

Haciendo un catastro tanto en las empresas nacionales como internacionales que operan en nuestro país, ha sido posible identificar las siguientes competencias: conocimiento del marco regulatorio económico y ambiental a nivel nacional e internacional; tener conocimiento de los cambios vertiginosos que están experimentando los procesos de la industria en virtud del cambio tecnológico; tener conocimiento de las nuevas tecnologías mineras y de la escala gigante de nuestra industria. También, cada vez más se exige un conocimiento

EL MERCURIO

Los profesionales deberán tener conocimiento de las nuevas tecnologías mineras.

acabado de las metas y objetivos estratégicos de la empresa, así como también tener la disposición a introducir nuevas tecnologías e innovación. De especial relevancia es saber tener buen manejo con las relaciones comunitarias y trabajar en pos del cumplimiento de los 17 objetivos de desarrollo sustentable de las Naciones Unidas.

La creciente complejidad de las tareas de producción requiere un cambio en los métodos de solución de sus problemas operacionales, y en consecuencia esto requiere

> Se espera que se produzca, y como ya ocurre, una amplia transformación digital y un desarrollo de minería inteligente aún más intenso.

disciplina y perseverancia para mejorar en forma constante. Todo lo anterior implica que las operaciones cada vez tienen que tener un enfoque interdisciplinario, tanto en la resolución de problemas industriales, así como también en las universidades, centros de formación técnicos y profesionales y liceos técnicos. También, el sector está requiriendo la formación de competencias transversales dentro de las cuales destacan: capacidad para tomar decisiones en una situación difícil e inesperada; capacidad para hacer frente a las dificultades; eficiencia en la toma de decisiones; pensamiento estratégico e innovador; capacidad para adaptarse al cambio; competencias informáticas; habilidades de comunicación; habilidades de procesamiento y análisis de información; pensamiento reflexivo y competencias lingüísticas y culturales.

LOS NUEVOS REQUISITOS

Tanto a nivel nacional como internacional, las compañías se han visto en la necesidad de ir pensando nuevos requisitos para las/los empleados y también en la forma de operar; se hace indispensable cambiar de manera continua las formas de operar ya que las prácticas existentes ya no cumplen con los requisitos de crecimiento económico y eficiencia social. Los temas claves para cambiar la estrategia de gestión operativa y el soporte tecnológico son los siguientes: bienestar, mejoramiento de las condiciones de trabajo, incluso mediante la informatización y digitalización; los sistemas de seguridad, ya que permiten determinar con precisión la ubicación de los trabajadores y mecanismos, monitorear la conducción segura de las operaciones mineras, uso de vehículos no tripulados tanto en operaciones del tipo rajo o subterránea.

Por otra parte, el desarrollo adicional de las tecnologías tendrá como objetivo reemplazar el trabajo humano a lo sumo. Además, se espera que se produzca, y como ya ocurre, una amplia transformación digital y un desarrollo de minería inteligente aún más intenso.

En la condición económica actual de Chile, el uso efectivo del capital humano se plantea como una tarea prioritaria. Cuando se trata de la minería del cobre, oro, hierro; el cobre juega un papel clave en la transición energética mundial, así como lo es el litio. Además, se sabe de los impactos inherentes de la minería sobre el entorno operacional y en consecuencia resulta imperativo introducir tecnologías innovadoras para mejorar la minería teniendo en cuenta la eficiencia y la importancia de la sostenibilidad ambiental.

No data in Ad
58079311
w:68.3.21P h:65.10.86P

BUFFER:

Gestión integral para proyectos de ingeniería y construcción en diversos sectores de la industria

Una de las áreas en las cuales orientan sus servicios es la industria minera, donde han logrado posicionarse como actor relevante, desarrollando proyectos de las principales compañías de minería metálica y no metálica en Chile y Sudamérica.

Buffer es una empresa de prestación de servicios profesionales especializados para la gestión, construcción, operación y resolución de controversias y disputas de proyectos de infraestructura, construcción e ingeniería.

Especialmente en la industria minera, durante sus 11 años de vida, la compañía ha logrado posicionarse como un actor relevante del mercado, con un atractivo y prometedor futuro, debido a las consultorías y servicios que actualmente desarrolla en diversas áreas y proyectos de las principales compañías de minería metálica y no metálica en Chile y Sudamérica.

Así lo señala Gonzalo Rivera T., gerente de Desarrollo de Buffer, quien explica que "el crecimiento sostenido tiene como base, entre otros aspectos, el abordaje de todo el ciclo de vida de los proyectos y las diversas áreas que requieren de servicios técnico-profesionales, motivo por el cual actualmente nos mantiene con contratos vigentes en fases de prefactibilidad, factibilidad, ejecución y cierre de proyectos, abordándolos con equipos de trabajo en diversas regiones del país, como también en su oficina central".

BUFFER

Buffer cuenta con servicios de alta especialización que son demandados por clientes e inversionistas, con el propósito de disminuir la exposición al riesgo y entregar mayor certidumbre en los proyectos.

BUFFER

Gonzalo Rivera T., gerente de Desarrollo de Buffer.

ALTA ESPECIALIZACIÓN

En particular, Buffer cuenta con servicios de alta especialización que son demandados por clientes e inversionistas, con el propósito de disminuir la exposición al riesgo y entregar mayor certidumbre en los proyectos.

Es así como dentro de sus principales líneas de negocio cuentan con asesoramiento en diversas materias de constructibilidad, planificación estratégica, gestión de riesgos, auditorías técnicas; servicios de gestión preventiva de reclamaciones y disputas, gestión de la construcción y programas de proyecto; en gestión de proyectos con los servicios tradicionales como gestión costos y estimaciones, programación y planificación de *pipeline* de proyectos, ingeniería de valor; y resolución de disputas donde soportan en materias de soporte y gestión de reclamaciones de construcción e ingeniería, evaluación y cuantificación de daños, análisis de defectos en la construcción, preparación de análisis de retrasos y disrupciones en la planificación, y el soporte en disputas en fases de mediación y/o arbitrajes.

Para lograr un alto estándar para desarrollar sus servicios, Buffer ha focalizado sus esfuerzos en mejorar y actualizar constantemente las diversas áreas de su *back office*, como, por ejemplo, en procesos y sistemas de selección y reclutamiento de profesionales y técnicos con evaluaciones técnicas, cognitivas y conductuales más precisas con el propósito de articular de mejor forma la selección de los colaboradores con los requerimientos del cliente y de los diversos servicios. Para los cargos de mayor criticidad, el proceso de selección involucra activamente al cliente, buscando el mejor ajuste entre el profesional elegido y los equipos de trabajo.

Tanto en el *on boarding* como durante la ejecución de los servicios, todos sus colaboradores tienen acceso a programas de capacitación interna que cubren aspectos técnicos como también de habilidades interpersonales. "Esta política tiene impacto directo en la calidad de los servicios desde el punto de vista técnico, así como en el afiatamiento de los equipos de trabajo. Los programas de capacitación han abarcado el 80% de nuestro personal, lo cual redunda en una baja tasa de rotación que no alcanza el 2%, lo que permite mantener un bajo costo de cambio en todo aspecto y una duradera relación con los colaboradores", detalla el ejecutivo.

Agrega que, por otro lado, Buffer mantiene una política de cuidar integralmente a sus colaboradores, motivo por el cual, han colocado principal énfasis en quienes deben trasladarse a regiones a desarrollar servicios, abordando desde la oficina central toda la logística, equipamiento y condiciones laborales con estándar de la gran minería, asegurando que sus colaboradores solo se enfoquen en ejecutar sus funciones, cumpliendo y superando las expectativas del servicio.

"Finalmente, Buffer ha tomado en forma seria y responsable los estándares respecto a la diversidad e inclusión, lo cual se ve reflejado en indicadores relevantes para la industria, manteniendo a la fecha un 26% de dotación femenina, 10% de colaboradores con residencia cercana a los proyectos (locales), un 10% de proveedores en las ciudades donde opera, y un promedio de edad por sobre los 41 años", comenta Gonzalo Rivera.

Concluye que el objetivo a futuro es seguir consolidando de manera integral su crecimiento. "Esto, abordando las materias relevantes que agregan valor en nuestros clientes, pero teniendo como principal enfoque las personas y un alto estándar profesional en sus servicios, bajo lo cual seguimos analizando cómo continuar mejorando en estos aspectos, tomando como base mejores prácticas de clientes, y también mirando herramientas de innovación, de recursos humanos, de especialización técnica y tecnología, y de mejoras en la productividad".

ESTAMOS PRESENTES EN MINERA ESCONDIDA

COMO PROVEEDORES OFICIALES DEL MONITOREO DE FLOTA

Desde el 2018, estamos presentes en el **HUB del Transporte de Minera Escondida** gestionando los servicios de transporte asociados a la Gerencia de Servicios a las Personas. Complementando esto, hemos fortalecido nuestra alianza asumiendo ahora la responsabilidad de monitorear más de **3.500 vehículos**, promoviendo una cultura de seguridad vial.

Este hito resalta la confianza y valor que Minera Escondida deposita en nosotros.

TrackTec®
finding the way

¡Gracias por estar con nosotros en este emocionante viaje hacia una minería más segura y eficiente!

CONTÁCTANOS:
Av. La Dehesa 1822,
Torre Sur, Of. 807
Lo Barnechea, Santiago.
(+56 2) 2706 0500
contacto@tracktec.cl

tracktec.cl
tracktec s.a.
Creamos **Inteligencia** para el transporte

FOURTHANE:

Visión innovadora para posicionarse como líder en soluciones de mantenimiento para la minería

Con miras a la expansión internacional y el desarrollo continuo de sus soluciones de ingeniería, esta compañía se perfila como una de las principales referentes en el mantenimiento de cintas transportadoras en la industria minera.

Una innovadora idea que tuvo como propósito disminuir los tiempos de reparación de las cintas transportadoras de la industria minera y, al mismo tiempo, reducir sus costos operacionales marcó el inicio de Fourthane, compañía fundada en 1996 por Cecil Fourt, quien dio vida a Fourthane Red, producto que al aplicarse permitía recuperar la goma en mal estado sin tener que recurrir a un proceso de vulcanización en caliente.

De esta forma, el hoy presidente de Fourthane dio solución a un problema recurrente en la industria minera: disminuir los tiempos de reparación desde 16 horas a solo una y con ello, también los costos operacionales asociados a las cintas transportadoras.

En la actualidad, explica Eduardo Fajre, gerente comercial de Fourthane, Fourthane Red ha evolucionado a través de los años y es utilizado no son solo en Chile, sino también en 50 países.

Es así como la innovación ha sido un eje en el crecimiento de esta empresa que constantemente está desarrollando nuevos productos que se adapten a las necesidades del mercado y sus clientes tanto a nivel nacional como internacional. La idea es avanzar hacia el cero daño a las personas, fomentando la productividad y la disponibilidad de los equipos de las compañías.

Ello resulta relevante, comenta Eduardo Fajre, porque la industria minera requiere "soluciones de reparación a las cintas transportadoras rápidas y confiables, como así también a equipos que están sometidos a la abrasión e impacto con la finalidad de disminuir los tiempos de detención de plantas".

FOURTHANE

Eduardo Fajre, gerente comercial de Fourthane; Jr. Liberato Boletche, technical account manager PrinceAce, y Ramiro Mesina, general manager de Fourthane Australia.

De ahí que las soluciones que ofrece Fourthane sean consideradas clave para el mantenimiento predictivo y el aumento de la vida útil de los equipos en la industria minera. En efecto, en 2016 la compañía se adjudicó un contrato de servicio de mantenimiento mecánico en Minera Los Pelambres, que potenció el desarrollo del Área de Servicios, que hoy dirige Pedro Aravena.

Desde ahí esta área, señala su gerente, se ha adjudicado y ejecutado contratos, principalmente, asociados al mantenimiento de correas transportadoras, revestimientos con productos y goma en distintas compañías mineras, tales como AMSA, Codelco, Anglo American y BHP. Además, se ejecutan servicios de mantenimiento Integral (Mecánico, Eléctrico & Instrumentista y Correas transportadoras) en DES y MLP.

SELLO DISTINTIVO

La larga trayectoria de Fourthane en el mercado nacional se sustenta no solo en la calidad de sus productos y la solución a los problemas de sus clientes, sino también, detalla Eduardo Fajre, "en la asesoría permanente, capacitación de la utilización de nuestros productos a los contratistas designados por nuestros usuarios o mandantes para la aplicación de estos".

El éxito de Fourthane se debe al compromiso y trabajo en equipo realizado por las personas que son el centro de la compañía.

Pero no solo eso, pues los colaboradores también tienen un rol esencial. Pedro Aravena precisa que Fourthane se caracteriza por ser "una empresa preocupada de sus trabajadores, por mantener lugares y condiciones adecuadas para su óptimo desempeño, promoviendo y reconociéndolos cada vez que se ejecuta una actividad, a través de lo cual buscamos cumplir con los objetivos asociados a la seguridad y calidad de nuestro servicio".

Esta preocupación se refleja se la ventaja competitiva que ofrece Fourthane respecto de sus pares en el mercado: compromiso y disponibilidad de recursos para ejecutar servicios de mantenimiento integral en cintas transportadoras, que los hacen altamente confiables y seguros para sus clientes.

En cuanto a los desafíos futuros, los ejecutivos coinciden en que los esfuerzos se concentran en la expansión internacional de la marca, buscando crecer en países con representación directa de la compañía, tales como Estados Unidos, Australia, Perú, Brasil, Europa y Marruecos.

Además, buscarán nivelar las competencias de sus especialistas a través de capacitaciones con OTEC certificadas y desarrollar sistemas en línea para el control de procesos operativos y administrativos de los distintos contratos.

MESA REGIONAL DE SEGURIDAD INDUSTRIAL Y VIAL (MERSIV):

Iniciativa de alto impacto para potenciar entornos laborales seguros

La idea, impulsada por Gauss Control, proyecta la creación de un manual de estándares que centralice y simplifique el acceso a la información de buenas prácticas que tienen diversas industrias para evitar accidentes.

Abordar los desafíos de la seguridad industrial y vial de manera colaborativa es el objetivo de la Mesa Regional de Seguridad Industrial y Vial (Mersiv), iniciativa impulsada por Gauss Control, junto con Dictuc y Marsh.

En efecto, los análisis realizados por Gauss Control —tras más de 10 años de experiencia en la industria de la predicción y reducción de accidentes laborales— revelan que la mayoría de los problemas en empresas con operaciones complejas eran compartidos y que si bien cada una de ella podía tener particularidades, el aprendizaje podía beneficiar a las demás.

De esta forma, al compartir experiencias y conocimientos entre empresas con operaciones riesgosas, explican desde Gauss Control, se podrían "evitar tragedias y accidentes con consecuencias graves para el entorno, las comunidades y los trabajadores y sus familias".

En este contexto, la Mersiv apuesta a fomentar la colaboración entre compañías que comparten como objetivo la seguridad y la salud de sus trabajadores, posicionándose como una iniciativa pionera donde más de 20 empresas de rubros como minería, oil & gas, cementeras, químicas y de transporte comparten experiencias y trabajan juntas para idear sistemas, protocolos e ideas innovadoras que disminuyan el riesgo de accidentes causados por fallas humanas.

ANÁLISIS CUALITATIVO

A través de exposiciones y mesas de trabajo, los participantes de la Mersiv, cuyo primer encuentro se realizó en junio, compartieron conocimientos, protocolos y las mejores prácticas implementadas en diferentes operaciones para disminuir las posibilidades de accidentes.

Uno de los expositores fue Hugo Núñez, superintendente de Seguridad Vial y Emergencias de Anglo American y director de Mersiv, quien valora la experiencia, al señalar que en el encuentro "se mostraron los procesos de diferentes industrias, conocimos distintas realidades, se verificaron estándares y también se vio cómo se pueden mantener o ir mejorando en el tiempo. En mi caso, lidero un área de seguridad vial que tiene alto estándar y certificación a nivel nacional e internacional".

Al cierre de cada edición —la siguiente será el 6 de octubre—, las experiencias serán recopiladas por el Dictuc para desarrollar un documento de estudio que abordará los desafíos de la seguridad industrial – vial en cuatro dimensiones clave: Innovación y Tecnología, Análisis, Estándares y Experiencias. Este permitirá a los actores comparar su estado del arte con el de las empresas que mejor desempeño tienen en las diferentes áreas evaluadas.

El análisis final con la presentación de las conclusiones y la premiación de las empresas con mejor desempeño en las materias evaluadas se realizará en un evento en enero de 2024.

AVANZAR HACIA UN FUTURO CON CERO ACCIDENTES

La importancia de este documento radica, precisa Javier Lavandero, presidente de la Mersiv y gerente de Operaciones y Soluciones de Gauss Control, en que "si bien las tecnologías han avanzado de manera significativa y han ayudado a prevenir un sinnúmero de accidentes, seguimos teniendo fatalidades e incidentes que podrían ser evitables. Entendiendo esto, creamos la Mersiv para que se aborde esta problemática como un tema de manera conjunta y colaborativa, apostando a que construyamos juntos un futuro con cero accidentes".

El próximo encuentro de la Mersiv será en octubre.

Hugo Núñez, superintendente de Seguridad Vial y Emergencias de Anglo American y director de la Mersiv, fue uno de los expositores del primer encuentro de la iniciativa.

Complementa Hugo Núñez, al agregar que la idea es centralizar estándares de empresas que han desarrollado buenas prácticas, de modo que esté disponible para que pueda ser "material de consulta para universidades o distintas industrias".

A renglón seguido, llamó a fortalecer y apoyar este tipo de iniciativas de colaboración que permiten "debatir y analizar los procesos que tienen resultados con personas que tienen interacciones en industrias cuyas dotaciones trabajan miles de personas".

El desafío de la Mersiv es escalar esta iniciativa a nivel latinoamericano, ampliando su impacto en la industria y promoviendo una mayor seguridad para todos los trabajadores y comunidades involucradas.

Más información:
https://www.mersivlatam.com/
https://gausscontrol.com/

TAYLOR INTERNATIONAL:

Liderazgo y sostenibilidad en montacargas industriales para una trayectoria de excelencia

Innovación y un servicio de atención al cliente de excelencia son los ejes que han guiado el accionar de Taylor International, división de Taylor Machine Works, compañía fundada en 1927, en Mississippi, por W.A. Taylor, Sr., que comenzó como un negocio familiar automotriz y de reparaciones hasta llegar a ser lo que es ahora.

Desde su fundación, la compañía ha sabido mantenerse a la vanguardia, gracias a su capacidad para adaptarse a las necesidades cambiantes del mercado, hasta convertirse en uno de los fabricantes líderes de montacargas industriales en Estados Unidos.

De ahí que, en 2019, surgiera Taylor International, con el objetivo —explica Carlos Alvarado, gerente regional de Ventas para Sudamérica de Taylor International— de brindar "soporte directo a todos los propietarios de equipos de la marca Taylor ubicados fuera de Estados Unidos y Canadá".

En efecto, Taylor International ofrece una amplia variedad de productos y servicios para satisfacer las necesidades de sus clientes, con más de 100 modelos de equipos de movilización de carga, que van desde 4.000 libras hasta 125.000 libras de capacidad.

Su portafolio incluye montacargas industriales con aditamentos personalizados como conjuntos de horquillas, manejadores de bobinas de papel, manejadores de llantas, manejadores de tuberías, entre otros. Además, destacan sus manejadores de contenedores del tipo reach stacker o top loader, ideales para el manejo de contenedores vacíos o cargados.

La compañía se ha convertido en un aliado estratégico gracias a su estrecha relación con los clientes, su constante desarrollo tecnológico y el compromiso con el medio ambiente, convirtiéndose en una elección sólida y confiable en la industria.

TAYLOR INTERNATIONAL

Taylor International ofrece una amplia variedad de productos y servicios para satisfacer las necesidades de sus clientes.

A LA VANGUARDIA

La innovación y el cuidado del medio ambiente juegan un rol clave en Taylor International. En esta línea, el ejecutivo destaca el manejador de contenedores en versión top loader modelo ZLC996, alimentado con batería en lugar del motor de diésel, en operación en los puertos de la costa oeste de Estados Unidos, donde existen severas restricciones medioambientales.

Asimismo, Taylor International cuenta con el montacargas ZH360L de 16 toneladas, que también cuenta con batería en vez de motor de diésel.

La consideración del impacto ambiental es, señala Carlos Alvarado, "cada vez más una de las variables que los clientes incluyen en sus consideraciones al decidir en cual fabricante depositan su confianza para la fabricación de sus equipos".

Su compromiso con el soporte al cliente también distingue a la compañía, pues esta relación no termina en el momento de la venta. Muy por el contrario. "Al entregar el equipo, capacitamos al operador y a su departamento técnico para que estén bien familiarizados con el equipo adquirido, su operación y su mantenimiento. Además, ponemos a su disposición el contacto directo con nuestros técnicos y con los técnicos del dealer, a la hora que se requiera, porque sabemos lo importante que es para el cliente final mantener su equipo con la más alta disponibilidad", asegura el gerente regional de Ventas para Sudamérica de Taylor International.

Para apoyar la alta disponibilidad de los equipos —agrega— se dispone de un inventario de repuestos que "históricamente ha garantizado una tasa de disponibilidad superior al 95%, y nuestro sólido dealer en Chile, Alvinter, cuenta con una excelente logística para envío rápido de repuestos".

"La calidad del equipo Taylor y el soporte posventa han sido y serán nuestras ventajas competitivas en el mercado. Taylor fabrica sus equipos, prepara al personal del cliente, al personal del dealer y mantiene stock de repuestos para tener una muy larga vida en operación. Desde 1927, la filosofía de Taylor es 'diseñamos y fabricamos el equipo que el cliente requiere'", asegura Carlos Alvarado.

Con miras a los próximos años, el ejecutivo destaca la importancia de mantenerse a la vanguardia en materia de desarrollo tecnológico y seguir ofreciendo productos de la más alta calidad, siempre teniendo en cuenta el cuidado medio ambiental y las demandas de los clientes.

Más información: leonardo@alvinter.com

Feliz día a los mineros

En este **Mes de la Minería**, queremos saludar y reconocer a todos quienes se desempeñan en esta noble actividad y que con su esfuerzo contribuyen día a día al crecimiento de Chile, cooperando con desarrollar una **industria segura y sustentable.**

Servicios de carga terrestre en diferentes categorías

División carga general
División carga consolidada
División carga peligrosa
División carga especial
División carga internacional
División bodegaje

Sucursales en Chile

Nuestra red de sucursales **estratégicamente situadas** en el norte de Chile nos permite entregar un servicio de excelencia y calidad.

www.transportesbello.com (2) 2738 6285 info@transportesbello.com

INNERGEX:

Energías renovables, parte de la solución al cambio climático

En la compañía destacan su modelo de negocios sustentable. "Somos un equipo que crea fuertes relaciones con las comunidades locales, y creemos que la energía renovable es parte de la solución al cambio climático, generando valor para nuestros empleados, accionistas, clientes y comunidades vecinas", dice Jaime Pino, gerente general en Chile.

INNERGEX

Jaime Pino, gerente general de Innergex en Chile.

Fundada en 1990 en la provincia canadiense de Québec, Innergex es un importante productor independiente de energía 100% renovable, especializado en energías hidroeléctrica, eólica, solar y almacenamiento de energía. Durante más de tres décadas, la empresa ha desarrollado una sólida reputación en este sector, pasando de ser un pequeño productor independiente a una empresa internacional con operaciones en Canadá, Estados Unidos, Francia y Chile.

Jaime Pino, gerente general de Innergex en Chile, sostiene que el país está en un camino de transición hacia una economía neutra en carbono y los esfuerzos de la empresa están puestos en la lucha contra el cambio climático para crear un mundo mejor a través de las energías renovables.

"Nuestro modelo de negocios es sustentable, equilibrando las personas, el planeta y la prosperidad. Somos un equipo que crea fuertes relaciones con las comunidades locales, y creemos que la energía renovable es parte de la solución al cambio climático, generando valor para nuestros empleados, accionistas, clientes y comunidades vecinas", explica.

CODELCO

Innergex opera la planta termosolar Pampa Elvira Solar, ubicada en la División Gabriela Mistral de Codelco.

En ese contexto, Innergex Renewable Energy obtuvo recientemente el primer lugar en la clasificación 2023 de la revista Corporate Knights, que incluye a los 50 mejores ciudadanos corporativos de Canadá. El ranking anual de desempeño de sustentabilidad corporativa reconoce a las organizaciones canadienses que desarrollan una forma más humana de capitalismo, priorizando a las personas y al planeta, y transformando los negocios en una fuerza para el bien común.

GESTIÓN DE UN AMPLIO PORTAFOLIO DE ACTIVOS

El 100% de la generación de energía eléctrica de Innergex proviene de fuentes primarias de energía renovable. La mayor parte de sus plantas están certificadas por el estándar I-REC, y a través de sus centrales Cuel y Licán están incorporadas al MDL, las cuales están facultadas para emitir las CER correspondientes en el mercado de bonos de carbono. "En este camino, la misión de Innergex es apoyar el desarrollo ambiental sustentable poniendo a disposición de nuestros clientes y de la industria en general las certificaciones y bonos que permiten acreditar las reducciones de emisiones de gases de efecto invernadero, acompañando de esta forma a los distintos sectores industriales a nivel global en el camino de la transición energética", dice el ejecutivo.

Actualmente, Innergex a nivel global gestiona un extenso portafolio de activos que incluye 87 plantas operativas con una capacidad instalada neta total de 3.692 MW (capacidad bruta de 4.243 MW), incluyendo 40 centrales hidroeléctricas, 35 parques eólicos y 11 parques solares, entre ellos la planta termosolar Pampa Elvira Solar, aparte de proyectos de almacenamiento con baterías, dos de ellos próximamente a entrar en operaciones en Chile. Tiene intereses en 13 proyectos en desarrollo y varios potenciales proyectos en diferentes etapas.

INDUSTRIA MINERA

Actualmente, Innergex opera la planta termosolar Pampa Elvira Solar, ubicada en la División Gabriela Mistral de Codelco, a través de la cual se suministra calor para el proceso de electroobtención. La instalación, desde su puesta en marcha en 2013, ha proporcionado energía térmica utilizando un circuito cerrado para la transferencia de calor, reemplazando aproximadamente el 60% del combustible fósil utilizado en el proceso antes señalado.

Al suministrar energía térmica a las operaciones mineras de la División Gabriela Mistral, Pampa Elvira ha permitido evitar aproximadamente 150 mil toneladas de CO_2 y 65 mil toneladas de diésel en un período de 10 años. El enfoque innovador de Pampa Elvira es un buen ejemplo de cómo la energía renovable puede ayudar a disminuir el consumo de energías fósiles en la industria minera.

Recientemente, Codelco e Innergex extendieron el contrato hasta 2032.

"En términos generales, hoy el principal desafío de la empresa es seguir con el plan de expansión, con el objetivo de aumentar a 1.000 MW de capacidad instalada al 2026, a través de un portafolio diversificado en tecnologías y ubicación geográfica, transformándonos en un actor relevante de la industria de la generación en Chile", finaliza.

MÁSBLUE:

Soluciones a la medida para la calidad de vida y el bienestar de los trabajadores

El alimento nutracéutico AltitudH®, para combatir los efectos negativos generados por el mal agudo de montaña, y Bluelab at Home plataforma digital para el autotesteo screening y trazabilidad de múltiples patologías son parte de las soluciones desarrolladas por Másblue.

En la Región de Tarapacá y con un fuerte foco en la innovación nació Másblue, liderada por cuatro socios: Carmen Muñoz, Mauricio Alegría, Giancarlo Araya y Leonel Rojo. La empresa comenzó a operar en 2016, buscando convertirse en líder Health Care de la salud ocupacional en minería. Ese mismo año, con el apoyo de Corfo, la empresa comenzó a trabajar en el desarrollo del primer alimento nutracéutico en Chile (AltitudH®), buscando contrarrestar los efectos producidos por el mal agudo de montaña y favorecer el proceso de aclimatación en zonas de gran altura.

"Este producto —formulado en base a componentes frutales de nuestro país (Patagonia y Desierto de Atacama)— utiliza su gran poder antioxidante para dar bienestar a las personas y mejorar su estancia en la faena minera", explica Giancarlo Araya, CEO & founding partner de Másblue.

En los siguientes dos años, el producto estuvo en un proceso de validación junto a una de las más importantes mineras de la Región de Tarapacá. De esta forma, AltitudH® demostró que disminuía los efectos del mal agudo de montaña, que acortaba los períodos de aclimatación en altura y que aumentaba la operatividad de los trabajadores en faena.

Luego, cuando la pandemia sacudió al mundo, Másblue colaboró con la Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi y la Compañía Minera Teck Quebrada Blanca, prestando servicios en el desarrollo de nuevas formas y análisis para mitigar los focos de contagio del virus SARS-CoV-2. Además, los especialistas de la empresa buscaron minimizar la propagación masiva de este complejo virus, ayudando en la prevención y protección de los colaboradores y sus familias a nivel nacional.

"Implementamos un laboratorio equipado de última generación para realizar una búsqueda activa de casos en faena minera, logrando disminuir los casos de infección, además de reducir la logística del diagnóstico, dado que los centros de salud más cercanos están a poco más de cuatro horas de traslado desde la faena minera", comenta Giancarlo Araya.

MÁSBLUE

Másblue ha desarrollado diversos servicios digitales que se pueden ajustar a diversas necesidades de la minería y otras industrias.

CONTROL Y TRAZABILIDAD

Además, Másblue desarrolló Bluelab at Home, plataforma digital para el autotesteoscreening y trazabilidad de múltiples patologías, lo que permitió hacer una adecuada gestión de control y trazabilidad en la última etapa de la pandemia.

En 2021 y 2022, Másblue colaboró con el desarrollo de diferentes soluciones digitales para optimizar recursos y aumentar la trazabilidad de diferentes operaciones. "Una de ellas es la plataforma CAD que permite llevar a cabo el programa de control de alcohol y drogas, necesario en cualquier faena minera o sector empresarial. El desarrollo de esta plataforma logró aumentar la cobertura de este plan de control hasta en un 300%, sin la necesidad de papeles y con la posibilidad de monitorear los resultados en tiempo real, a través de la visualización de *dashboard* de los operativos realizados", detalla el socio de Másblue.

Los servicios digitales que ofrece la empresa, como Bluelab at Home y CAD, entre otros, pueden ajustarse a las diversas necesidades de la minería y otras industrias, para monitorear y entregar datos trazables. "Enfocamos nuestros esfuerzos en resolver de manera personalizada la problemática planteada", señala Giancarlo Araya.

MÁSBLUE

Giancarlo Araya, CEO & founding partner de Másblue.

TRANSPORTES BELLO:

El arte de transportar en minería

Seguridad, responsabilidad, compromiso, innovación y calidad son parte de los atributos que resumen la excelencia con la que opera Transportes Bello en la principal industria productiva del país.

Fue en 1981 cuando Miguel Bello Troncoso y Cristina López Araya fundaron Transportes Bello, una empresa que poco a poco fue creciendo y que en la década de los '90 reclutó a un sólido equipo de profesionales que aportó todo su conocimiento y dedicación para darle aún más fuerza al nombre que ya era reconocido en la industria.

"La optimización de las operaciones logísticas, los nuevos mercados y el crecimiento de nuestra flota, nos impulsaron a instalar nuestra casa matriz en un amplio terreno industrial en Quilicura. De esta forma, logramos profesionalizar nuestros servicios, consolidarnos en el sector minero y acceder a nuevos mercados", explica Ricardo Bello, gerente comercial de Transportes Bello.

Para responder a los nuevos desafíos en una industria tan exigente como la minera, en la empresa trabajan de manera integral, con personal calificado, tanto administrativamente como operacionalmente, poniendo especial cuidado en la contratación de capital humano al que consideran un recurso crítico.

Junto con conductores de primer nivel, Transportes Bello cuenta con infraestructura idónea en las principales regiones mineras y equipos con las últimas tecnologías operacionales. Además, los altos estándares en seguridad de la mano de su robusto sistema de gestión integrado y del desarrollo de software propios, permiten dar respuesta inmediata a los nuevos requerimientos de la minería.

"Contamos con 594 personas que se desempeñan en distintas áreas, incluyendo conductores, operadores de carga y personal administrativo. Nuestra estrategia de empleabilidad tiene como objetivo mantener nuestra dotación del personal, pues, creemos firmemente que al invertir en nuestro talento y ofrecer oportunidades de crecimiento, podemos fortalecer nuestra organización y brindar un entorno laboral estable y gratificante", comenta Ricardo Bello.

En este contexto, algunas acciones clave desarrolladas por Transportes Bello son:

Desarrollo y capacitación: la empresa cuenta con programas para sus conductores y personal administrativo, los que incluyen reforzamiento de habilidades blandas y competencias para su crecimiento profesional.

Reconocimiento y recompensas: para valorar el arduo trabajo y el compromiso de los colaboradores existe un programa integral de reconocimiento y retribución. Éste abarca bonificaciones basadas en el rendimiento, reconocimientos públicos, incentivos y beneficios adicionales. "Nuestro propósito es garantizar que cada empleado se sienta motivado y valorado para continuar creciendo con nosotros", señala el gerente comercial de Transportes Bello.

Comunicación y participación: para fomentar una comunicación abierta y transparente, se realizan reuniones regulares en las que se comparte información relevante y se escuchan sugerencias e inquietudes. "Creemos en el poder de la colaboración y la retroalimentación para mejorar continuamente nuestro ambiente laboral y fortalecer nuestra cultura empresarial", argumenta Ricardo Bello.

TRANSPORTES BELLO

Transportes Bello cuenta con rutas georreferenciadas para todos sus servicios, lo que les permite identificar puntos críticos, zonas autorizadas de tránsito y descansos.

Los tractos y equipos de Transportes Bello cuentan con los dispositivos de seguridad más modernos del mercado, con sensores de alerta y GPS.

CARRETERA SEGURA

Al ser los conductores el principal activo de Transportes Bello, estos son instruidos y capacitados permanentemente en conducción a la defensiva. Además, cada uno recibe una hoja de evaluación de la ruta a seguir, la cual contiene puntos de riesgo y controles.

"Nuestros tractos y equipos cuentan con los dispositivos de seguridad más modernos del mercado, con sensores de alerta y GPS que también permite monitorearlos desde nuestra área de Control y Análisis", indica el ejecutivo.

Igualmente, los semirremolques han sido equipados con un sistema de cerrajería especial para otorgarle la máxima seguridad física a la carga transportada. Junto con ello, las sucursales emplazadas desde Santiago al norte, en Coquimbo, Copiapó, La Negra (Antofagasta), Mejillones, Calama y Pozo Almonte aportan a una gestión eficiente y segura, tanto para la carga de los clientes como para las personas.

"Contamos con rutas georreferenciadas para todos nuestros servicios, donde identificamos puntos críticos, zonas autorizadas de tránsito y descansos. Transportes Bello cuenta con acreditación internacional en Trinorma ISO 9001 (Calidad), ISO 14001 (Medio Ambiente) e ISO 45001 (Seguridad y Salud Ocupacional). Todo esto evidencia que nuestros procesos se cumplen a cabalidad, para responder a la confianza de nuestros clientes", detalla el gerente comercial de Transportes Bello, quien celebra los tres años de la empresa sin accidentes ni lesiones.

MINTRAL:

A dos años de su lanzamiento, spin-off de Sitrans se posiciona como aliado del rubro minero

MINTRAL

Mintral trabaja con las OMIL locales, con la Bolsa Nacional de Empleo, con universidades y gremios específicos para impulsar la empleabilidad local.

Mintral ha declarado la sostenibilidad como su principal valor. La compañía ha venido innovando también en lo que respecta a equidad de género en sus operaciones. Actualmente, el 46% de sus trabajadores son mujeres.

Sitrans tiene más de 42 años de trayectoria en la industria logística. El 2006, la empresa expande su alcance en el rubro de transporte y logística atendiendo a empresas del rubro minero, creando así un modelo de operación que sería el comienzo de un camino que hoy los posiciona como un referente en el mercado; sin embargo, fue en 2021, hace tan solo dos años, que nació Mintral, *spin off* enfocado 100% a la industria minera y sus estándares.

Phillip Schaale, gerente general de Mintral, señala que "la nueva marca responde a la tendencia natural de Sitrans de permanecer en constante crecimiento, pero también debido a que las distintas unidades de negocio de la compañía han ido, poco a poco, especializándose en distintas áreas de *expertise*. En minería, la industria se caracteriza por tener necesidades y estándares específicos, por lo que los servicios requeridos por los clientes van en la misma línea".

"En Mintral contamos con un modelo que empieza desde que los clientes emiten órdenes de compra a sus proveedores, con un constante seguimiento del avance de entrega de los insumos. En el proceso, apoyamos a los proveedores para que, a través de la plataforma, agenden la fecha y hora de entrega de la carga, ya sea en nuestros terminales o en sus instalaciones. Posteriormente, consolidamos la carga de todos los proveedores en nuestros terminales logísticos, ubicados en Santiago, Antofagasta, Iquique y Copiapó", apunta Christopher Collins, gerente de negocio de Mintral.

Tras la consolidación de carga, Mintral lleva a cabo distintos tratamientos a solicitudes de los clientes, que van desde etiquetado y mejoras de embalaje, hasta validaciones de cantidad y documentación. Cuando llega el momento del transporte, la compañía dispone de manera eficiente cómo mover la carga a faena.

"Un ejemplo son nuestros contenedores Sider, especialmente diseñados por nosotros para optimizar la carga y reducir la cantidad de viajes. Por otro lado, hemos innovado en materia de embalaje, creando eco pallets cuya materia prima son botellas PET recicladas. Este sistema no solo evita el uso de madera y film plástico, sino que implica ahorros en términos de costos al ser reutilizables. La iniciativa ha tenido una excelente acogida por parte de nuestros clientes, los cuales han visto beneficios en la reducción de residuos en faena y, sobre todo, generación de conciencia con la reutilización y cuidado del entorno", detalla Collins.

Posterior a la entrega de la carga, Mintral continúa presente en la cadena logística de la faena, apoyando a sus clientes mineros con servicios como logística inversa (llevando carga desde la faena hasta los proveedores) o mediante *home delivery*, que es la logística propia en la faena, con equipos y personas que operan dentro de ella, aprovechando su gran conocimiento en planificación logística para entregar un servicio al cliente final de manera eficiente.

MÁS MUJERES EN MINERÍA

La estrategia de sostenibilidad de Mintral tiene como centro a sus colaboradores e incluye acercar a más mujeres a un rubro históricamente masculinizado. Para ello, trabaja en base a dos acciones concretas: la contratación de conductoras de las localidades en las que opera y el reclutamiento y selección de personal local para la zona norte.

"A través de nuestro *partner* ELB (empresa de transporte filial de Sitrans), tenemos una alianza con Automóvil Club de Chile para que mujeres de las zonas donde operamos puedan acceder a licencias de conducir profesional A5, la cual les permite manejar camiones semi articulados y,después, transformarse en nuevas conductoras para nuestra organización y la industria. Hasta la fecha se ha capacitado un total de 60 mujeres entre Iquique, Antofagasta y Santiago, todas derivadas por OMIL locales", explica Collins.

Otra iniciativa desarrollada con Volvo es la preparación de mujeres conductoras a través del programa IronWoman, en el cual, junto a ELB, Mintral apoya y prepara mujeres para conducir camiones de alto tonelaje.

Además destaca el trabajo con OMIL locales, con la Bolsa Nacional de Empleo, universidades y gremios para impulsar la empleabilidad local, especialmente en cargos críticos de zonas alejadas. Entre sus fuentes de reclutamiento están Inacap, Automóvil Club, Volvo Chile y Fedenorte, entre otros.

DE CARA AL FUTURO

Además de apoyar distintos proyectos en las comunidades donde se encuentra presente, Mintral viene trabajando en diversas iniciativas que buscan la descarbonización de sus operaciones. Un ejemplo es el plan de renovación de grúas de sus terminales en Antofagasta y Santiago, las cuales fueron sustituidas por equipos 100% eléctricos. A esto se suma la instalación de una planta fotovoltaica para cubrir la necesidad energética del terminal, el reciclaje de aguas a través de una planta de tratamiento, la apuesta por energías verdes y el ahorro de emisiones de dióxido de carbono a través de la optimización del transporte de carga. Estas iniciativas van en línea con la estrategia de Mintral de contar con terminales verdes.

Por otro lado, la compañía recientemente implementó un proyecto con Antofagasta Minerals, donde parte de su operación se desarrollará con un camión eléctrico. La iniciativa, también llevada a cabo con ELB, permite a Mintral sumarse a la electromovilidad como una forma de reducir el impacto de sus operaciones en el medio ambiente.

Conectándose.

La convención dice que el desarrollo y las credenciales ecológicas son opuestos.

Nosotros decimos: ¿por qué no preparas el futuro de tu empresa con ambas?

Ausenco

ECOCOPTER:

Servicios aéreos de excelencia que brindan apoyo integral a la industria minera

En la industria minera, los servicios aéreos permiten realizar una gran cantidad de trabajos de alta complejidad como estudios, exploraciones, sondajes, rescates y otros servicios. El helicóptero entrega versatilidad y eficiencia ofreciendo los más altos estándares de seguridad y eficacia, y es en este sector productivo donde Ecocopter se ha transformado en un referente de la industria aeronáutica, con tripulaciones de primer nivel y con una de las flotas de helicópteros más modernas del Cono Sur de América.

Los helicópteros de Ecocopter prestan diversos servicios a la industria minera.

Los helicópteros cumplen un rol clave en el mundo minero debido a su capacidad para llegar a lugares remotos y difíciles de alcanzar. En Chile, Perú y Ecuador, Ecocopter se ha transformado en un aliado estratégico para sus clientes, brindando servicios aéreos de excelencia que permiten realizar una amplia gama de trabajos de alta complejidad que aportan valor, seguridad y eficiencia al negocio, en especial a sectores estratégicos como la minería.

La minería en Sudamérica es fundamental para el desarrollo de los países, representando un porcentaje importante en el producto interno bruto, en las exportaciones y en los ingresos fiscales. Y es precisamente en la industria minera donde los helicópteros se han convertido en una solución integral para el éxito de la producción y el apoyo seguro en faena, ya que permite que los equipos de trabajo se desplacen a través de terrenos irregulares de manera más rápida y segura que con otros medios de transporte terrestre.

En este sector productivo clave para la economía nacional y regional, Ecocopter cuenta con un reconocido prestigio internacional, colaborando en la realización de estudios de impacto ambiental, carga y traslado a lugares de difícil acceso y transporte e instalaciones de sistemas de control de avalancha. También existe un fuerte apoyo en materias de ingeniería, exploraciones, líneas de base, investigación, monitoreo de flora y fauna, rescates aeromédicos y auxilio en desastres como inundaciones y aluviones.

"Nos enorgullece saber que Ecocopter se ha consolidado como líder en la prestación de este tipo de servicios con apoyo aéreo permanente a nuestros clientes del mundo minero, operando en las más exigentes y diversas geografías de la cordillera de los Andes, cumpliendo estrictamente con las normas de cada país y las certificaciones internacionales. Nuestra flota de helicópteros está equipada con tecnología de punta y dispuesta para todo tipo de misiones con los más altos estándares de seguridad, innovación y eficiencia", afirma Francisco Arriagada, gerente comercial de Ecocopter.

Los helicópteros, además, son ideales para el transporte de personal y equipos a sitios de difícil acceso, así como para el traslado de suministros y materiales. En general, el servicio de trabajos en minería en helicóptero es una herramienta valiosa para la industria minera, que permite realizar tareas de alta complejidad con una mayor eficiencia y seguridad.

"Un valor agregado es que en Ecocopter contamos con un Centro de Mantenimiento y entrenamiento de tripulaciones propio, un taller de motores y profesionales expertos en este tipo de operaciones, lo que nos permite disponer de aeronaves para nuestros clientes, con sentido de urgencia cuando sea requerido", afirma Arriagada.

En la búsqueda por generar soluciones integrales y apoyar permanentemente desde el aire al desarrollo diversificado de la industria minera a nivel sudamericano, Ecocopter además cuenta con el servicio de Ecodrones para la minería. Con su tecnología avanzada se pueden desarrollar diversos trabajos tales como modelamiento de superficies 3D, prevención de riesgos, inspección de activos, vigilancia, inspección de relaves y fotogrametría, con un equipo técnico y profesional altamente capacitado, que garantiza la calidad, precisión y seguridad para cada una de las misiones.

ECOCOPTER: COMPROMETIDOS CON EL CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE

A partir de enero de 2022, Ecocopter se encuentra compensando la totalidad del carbono equivalente emitido por las operaciones aéreas, transformándose así en la primera empresa de helicópteros a nivel sudamericano carbono cero, con operaciones en Ecuador, Perú y Chile. En la actualidad, ya ha logrado compensar cerca de 4 toneladas de CO_2 a través de proyectos que tienen como propósito el cuidado y protección del medio ambiente.

"Como parte de nuestro compromiso con la reducción de emisiones para los próximos años, en Ecocopter creemos genuinamente que podemos aportar al cuidado del planeta en nuestras operaciones, contribuyendo de manera concreta a este propósito porque nuestro desafío es lograr la carbono neutralidad y así combatir el cambio climático", concluye Arriagada.

CMT Centro Médico del Trabajador

Con 10 años de trayectoria,
Centro Médico del Trabajador
es la red de salud ocupacional privada más grande de Chile

+550.000 Pacientes atendidos
+1.000.000 Baterías y exámenes realizados
+18.000 Prestaciones en terreno

Exámenes
Preocupacionales y Ocupacionales

Unidades de salud en empresa:
Salas de primeros auxilios y policlínicos
Operativos de salud en terreno

- Agenda Inmediata
- Resultados en 24 Horas
- Sin cobro por inasistencia
- Estrictos protocolos médicos

www.cmtsalud.cl
contacto@cmtsalud.cl
(+56) 2 2634 2492

ELIGE CRECER:

Fundación Chile y Teck consolidan trabajo colaborativo para el desarrollo de Tarapacá

Ambas instituciones afianzaron su alianza estratégica en torno a Elige Crecer, iniciativa cuyo foco es formar capital humano en la Región de Tarapacá y fomentar redes de vinculación para apoyar el empleo local.

Con el propósito de reflexionar sobre el importante impacto que tienen las iniciativas de valor social impulsadas por la minería y, específicamente, sobre el alcance de la iniciativa Elige Crecer en la Región de Tarapacá, es que ejecutivos de la compañía minera Teck y Fundación Chile (FCh) tuvieron un encuentro en el auditorio de la entidad público-privada.

A la cita asistieron el director de Gestión Social y Comunidades de Teck, Herman Urrejola; el gerente general de Fundación Chile, Hernán Araneda; el embajador de Canadá en Chile, Michael Gort; el presidente ejecutivo del Consejo Minero, Joaquín Villarino; y la gerenta de Desarrollo Humano de FCh, Valentina Quiroga.

FUNDACIÓN CHILE

Elige Crecer nace como iniciativa de Teck en 2019 y es ejecutada por Fundación Chile.

Cabe destacar que Elige Crecer nació como una iniciativa de Teck en 2019 y contó con la ejecución de Fundación Chile. Este fue un programa orientado a desarrollar competencias técnicas y transversales para la formación e integración del capital humano local en Tarapacá, siendo su propósito que los habitantes de la región recibieran las herramientas necesarias para postular a la red de empresas contratistas que fueron parte de la construcción del proyecto minero Quebrada Blanca Fase 2 (QB2).

Dado el éxito en su implementación, este luego se transformó en la Estrategia de Empleo y Proveedores Locales 2022-2025, con la que la compañía minera acordó una colaboración permanente junto a Fundación Chile. "A través de la construcción de alianzas público-privadas y la colaboración permanente, Elige Crecer materializa el compromiso de Teck con el desarrollo social y económico en la región en torno a cuatro pilares: el fomento de redes de vinculación, la formación de capital humano local, el apoyo en la búsqueda de empleo y el fortalecimiento de proveedores regionales", declaró Herman Urrejola.

Para consolidar la colaboración permanente entre ambas entidades, el director de Gestión Social y Comunidades de Teck, Herman Urrejola, y el gerente general de Fundación Chile, Hernán Araneda, firmaron un compromiso con la mirada puesta en el futuro de esta fructuosa relación y pensando en el beneficio del desarrollo de Tarapacá. "Elige Crecer es un ejemplo de viaje de la innovación, porque parte con una visión de largo aliento centrada en la generación de condiciones para favorecer que los proveedores locales puedan acceder a oportunidades de desarrollo, y la de fortalecer las capacidades de talento de la gente", aseguró Araneda.

FUNDACIÓN CHILE

La Estrategia Elige Crecer sigue cosechando importantes frutos y actualmente focaliza sus esfuerzos en la inclusión de jóvenes y mujeres, para abrirles más espacios en la industria local.

Para Araneda, este trabajo conjunto entre Teck y Fundación Chile es un buen ejemplo de colaboración radical entre ambas entidades por la vinculación que se ha construido.

A la fecha, son más 120 cursos de capacitación los que se han impartido en oficios relacionados con la construcción, alimentación y servicios, además de los más de 3.000 cupos para la formación de mujeres y hombres de las comunas de Iquique, Alto Hospicio, Pica y Pozo Almonte.

Esto ha tenido un impacto importante: más de 13.000 personas inscritas en la base de datos de Elige Crecer y más 3.200 habitantes locales que han trabajado en las empresas contratistas durante la construcción de QB2.

La alianza fue destacada por el embajador de Canadá en Chile, Michael Gort, quien valoró positivamente la iniciativa impulsada por Teck, compañía que tiene su base de operación en el país norteamericano.

"El compromiso de Teck con el desarrollo socio-económico de la Región de Tarapacá —en la formación del capital humano, el empleo y el fortalecimiento de proveedores locales— se alinea con el de Canadá, que da prioridad a la participación de aquellas personas que han sido históricamente sub-representadas, como las mujeres y los pueblos originarios, y reconoce a las personas como el centro de las actividades comerciales y empresariales", expresó Gort.

Por su parte, el presidente ejecutivo del Consejo Minero, Joaquín Villarino, calificó como una buena experiencia para el mundo minero la iniciativa Elige Crecer, porque refleja la vocación de vincularse con las comunidades en proyectos que generan valor para todas las partes y no solo para las compañías. "Este es un proyecto que contribuye a solucionar la carencia de capital humano capacitado, lo que va de la mano de una retribución a la comunidad, una que logra capacitarse y cambiar sus trayectorias de vida. Además, la vinculación con las propias instituciones formativas locales le dan mucho sentido de pertenencia y más probabilidades de proyección en el tiempo", aseguró.

FERROSTAAL EQUIPMENT SOLUTIONS:

Soluciones de alta calidad e impacto innovador

Más que el valor sobre PIB de la actividad económica y la exportación minera, la importancia de este rubro recae en su capacidad de atracción y multiplicación de inversión, innovación y desarrollo tecnológico.

Ramón Rada Jaman, gerente de división Ferrostaal Equipment Solutions Chile, señala que, con Equipment Solutions, Ferrostaal acompaña a sus socios estratégicos en todo lo referente a stock y asistencia técnica integral en terreno.

FERROSTAAL

La minería es, por lejos, el principal sector productivo de la economía chilena y, sin duda, la única industria que permite, integralmente, desarrollar encadenamientos productivos sectoriales regionales, tales como desalación, generación fotovoltaica, baterías orgánicas de gran capacidad e incluso hidrógeno verde.

En este desafiante escenario, la industria minera busca alcanzar sus objetivos a través de una transición hacia la carbono neutralidad, en un entorno de mayor seguridad y productividad. Esa tan anhelada minería, continua e inteligente, requiere además de centros neurálgicos que formen parte de una cadena de valor que permita tomar decisiones más que visualizar datos. Asimismo, implica una digitalización que incluya, entre otros aspectos, teleoperación, automatización e interoperabilidad, pero también contratos de servicio de soporte altamente sofisticados. A esto se suman los sistemas de monitoreo en tiempo real y la capacidad masiva de procesamiento de información en un contexto de operación continua. Todos aspectos con amplios desafíos.

En este escenario destaca Ferrostaal, empresa cuyo éxito radica en la flexibilidad y capacidad de adaptar su oferta de valor y conectarla con las necesidades de cada uno de sus clientes, transformando un vínculo transaccional en una relación simbiótica de largo plazo en la que el beneficio es mutuo, aportando valor como un socio estratégico.

Ferrostaal Equipment Solutions, División de Ferrostaal Chile con foco en comercializar equipos y servicios para gran y mediana minería, con tecnologías de esencia innovadora, representando los mejores exponentes tecnológicos del rubro, líderes mundiales de sus categorías, con un soporte logístico de primer nivel.

"Tal y como versa nuestro lema: transformamos ideas en realidad. Logramos que las cosas pasen, pues nuestra vocación es de servicio buscando la excelencia técnica, con profesionales altamente calificados", señala Ramón Rada Jaman, gerente Ferrostaal Equipment Solutions.

Equipment Solutions presta soporte técnico en faena, con servicio de mantención predictivo, preventivo y correctivo, considerando stock comprometido (ya sea con Contrato Marco, acuerdos de precio, sistemas stockless o de servicio general) y posicionándose como la única empresa que comercializa maquinaria PAUS con garantía extendida de hasta tres años. Esto, a sabiendas que garantizar la continuidad operacional es fundamental.

"Los costos de suministro puestos en faena y su logística se han disparado, y contar con un socio que responda al llamado es muy valioso. No estamos exentos de problemas; sin embargo, el valor de la experiencia recompensa a ambas partes", apunta Rada Jaman.

VALOR AGREGADO

Equipment Solutions ofrece soluciones de alta calidad e impacto innovador para cada área de la operación minera. Todo, apoyado en un equipo de postventa y soporte multimarca, con mecánicos certificados por cada marca.

Destacan, por ejemplo, los acuñadores PAUS, con nuevos estándares de seguridad y rápida funcionalidad productiva, disponibles y con entrega inmediata. Asimismo, la firma mantiene contratos de repuestos dedicados con Künz y PAUS; operaciones de desatollo y limpieza de silos y chancadores —tecnología con telecomando sin ingreso de personal al silo— con CARDOX, una innovadora tecnología de activación expansiva de fragmentación y liberación de material con baja vibración.

La compañía también cuenta con martillos NPK, que operan con stock y unidad de reparación de componentes; equipos Köppern y Komarek, con líneas de servicio para HPGR, briqueteadoras y compactadoras de eficiencia energética.

Para manejo de materiales y control de polvo, Equipment Solutions ofrece separadores magnéticos y electroimanes DINGS; así como equipos RAPISCAN de detección de metales y medición, con servicio de calibración SATMAGAN. Servicios multimarca con especialistas eléctricos y óleo-hidráulica.

"Nuestra ventaja competitiva es que tenemos productos de la mejor calidad, con la respuesta más productiva y las mejores garantías extendidas del mercado, contacto directo con la fábrica y mecánicos certificados en Alemania. Al ser representante de marca, hemos incluso logrado overhauls integrales de equipos, prolongando certificadamente la vida útil de los equipos", destaca.

AMPLIA TRAYECTORIA

Ferrostaal es una empresa de origen alemán con casi 75 años apoyando la minería chilena, aportando a la infraestructura estratégica de la industria minera con hitos como la construcción de la planta SRU & DIPE ENAP; el Horno Arco Fundición ENAMI HVL; la puesta en marcha y mantenimiento mayor de locomotoras Schalke Codelco DET, planta chancado Codelco Chuqui K1; así como el servicio de mantención mayor y montaje en ENAP y contratos de apoyo a la automatización e instrumentación eléctrica en mina subterránea Codelco DET y Chuquicamata, entre otros.

La compañía es reconocida por realizar un trabajo de alta complejidad de forma segura y en la adaptación a los nuevos tiempos, colaborando con sus socios para avanzar hacia la descarbonización en el diseño, construcción y explotación de instalaciones de e-fuel. Estas instalaciones aprovecharán la tecnología Power-to-X de Ineratec para convertir la energía renovable y el dióxido de carbono en combustibles sintéticos.

AMECO SOUTH AMERICA:

Versatilidad en servicios mineros con fuerte cultura en seguridad

Presente en Chile desde 1994, la compañía es un proveedor de servicios integrales que entrega soporte operacional y mining services a las industrias mineras y de la construcción.

Las compañías mineras generalmente tienen muchos requerimientos anexos a su negocio principal, en especial en operación y mantención, para darle continuidad operativa a su proyecto. La problemática radica en que al contar con múltiples contratistas en este tipo de actividades, es común que se generen ineficiencias, gastos adicionales y desperdicio de recursos.

Así, para brindar un mejor servicio en el sitio de la mina, Ameco South America tiene soluciones customizadas de servicios mineros, lo que le permite evitar la duplicación de recursos en diferentes áreas de la mina al facilitar un único punto de contacto para proporcionar todos los equipos, operadores, servicios de soporte y mantenimiento necesarios para ejecutar el trabajo en terreno. En consecuencia, se optimizan recursos, reducen costos y ejecutan proyectos de manera más eficiente.

Desde marzo de este año es parte de Stracon Group, un socio diversificado en el sector minero. Sin embargo, hace bastante tiempo Ameco colabora en la entrega de servicios que generan valor y sostenibilidad en toda la cadena minera, a través de la tecnología, innovación y excelencia operativa.

Ameco entrega a la industria minera soluciones de clase mundial.

"Estamos presentes en Chile desde 1994 entregando soluciones integrales que incluyen inspección, certificación, operación y mantención de equipos; capacitación y certificación de operadores, además de una plataforma logística para la compra de insumos y subcontratación de servicios asociados", destaca Fabián Coppola, CEO de Ameco South America.

La versatilidad de sus servicios, innovación en sus equipos y cultura en seguridad, le han permitido mantenerse en el mercado por 29 años y siendo un partner estratégico de los principales proyectos mineros del país.

"Como socio estratégico de nuestros clientes, les brindamos los más altos niveles de expertise en las distintas áreas de nuestro negocio; respuesta rápida, oportuna y flexible con capacidad de adaptación a cada uno de los requerimientos, desafíos y ubicaciones de nuestros clientes; con alto nivel de confiabilidad e innovación, ya que de manera constante buscamos nuevas y mejores maneras de entregar nuestras soluciones. A ello se suma uno de los aspectos más relevantes en la minería, la seguridad en cada uno de nuestros lugares de trabajo, junto con la salud y el bienestar de los colaboradores", agrega Coppola.

Mediante la incorporación de nuevas tecnologías, Ameco genera modelos operacionales que maximizan la optimización de recursos directos e indirectos, disminuyen la exposición a los riesgos y generan eficiencia, tanto en su propia operación como en la de sus clientes.

"El pilar fundamental de los servicios entregados por Ameco a sus clientes ha sido, es y será siempre la seguridad. Nos esforzamos continuamente en crear una cultura de seguridad robusta, sustentada en la prevención, con controles adecuados y el compromiso de todos nuestros colaboradores, quienes, a través de su trabajo diario con foco en la seguridad y en el cliente, son parte fundamental de nuestros servicios", concluye Fabián Coppola.

SERVICIOS AMECO

Mineros:

- **Soporte a operaciones mina customizados a cada proyecto para todas las actividades del proceso productivo y extractivo de la faena.**
- **Transporte y acarreo de materiales que permiten al mandante tener un proceso de transporte de mineral eficiente y optimizado.**

Soporte a la Operación:

- **Izaje y levante, servicios específicamente diseñados para armado de equipos mineros, mantenciones de planta y/u otros.**
- **Soporte a la operación con un pool de equipos de apoyo y de manera transversal a todas las áreas de cualquier proyecto minero.**

Cierre de minas para futuras generaciones

Stantec es líder mundial en el cierre de minas operativas, inactivas, históricas o abandonadas.

Conozca más en stantec.com/mine-closure-remediation

Stantec

CENTRO MÉDICO DEL TRABAJADOR:

Expertos en salud y bienestar laboral

Centro Médico del Trabajador es la red privada de salud ocupacional más grande de Chile con cobertura nacional de Iquique a Puerto Montt y operaciones en Perú.

CMT

En una década de historia, Centro Médico del Trabajador ha realizado más de un millón de exámenes, más de 18.000 prestaciones en terreno, entregando su servicio a más de 25.000 empresas de distintos sectores productivos.

Centro Médico del Trabajador lleva 10 años en el mercado entregando a sus clientes una amplia gama de servicios para proteger la salud de sus trabajadores. La empresa realiza exámenes ocupacionales y preocupacionales con la más alta tecnología, entrega de resultados en 24 horas, protocolos médicos ajustados a normas internacionales y no cobro por inasistencias. Además, cuenta con una Unidad de Salud en Empresas que implementa, según los requerimientos de cada cliente, salas de primeros auxilios y policlínicos.

Junto con eso, con el objetivo de velar por la salud y seguridad de los trabajadores, se llevan a cabo operativos en terreno de salud preventiva, alcohol, drogas y exámenes médicos donde el cliente lo requiera.

En una década de historia, Centro Médico del Trabajador ha realizado más de un millón de exámenes, más de 18.000 prestaciones en terreno, entregando su servicio a más de 25.000 empresas de distintos sectores productivos.

En pleno proceso de crecimiento, el Centro Médico del Trabajador busca pasar de un modelo curativo a uno principalmente preventivo.

"Nos proyectamos al futuro pensando en un verdadero ecosistema centrado en la salud y el bienestar laboral, donde podamos entregar soluciones globales, con evaluaciones cada día más simples, rápidas y accesibles. Queremos entregar a nuestros clientes múltiples alternativas que velen por el bienestar de sus colaboradores", señala Ignacio Henderson, gerente de Innovación Estratégica y socio fundador del Centro Médico del Trabajador.

Y es que para asegurar la salud laboral de los trabajadores es muy importante focalizar los esfuerzos en la medicina preventiva como una política pública.

"Es clave que los centros médicos donde se realizan exámenes ocupacionales y preocupacionales cuenten con las certificaciones y que los procedimientos se realicen con altos estándares de calidad y equipamiento adecuado. En ese sentido, el Artículo 186 del Código del Trabajo exige certificado de salud compatible para los trabajos peligrosos e insalubres. Dichos trabajos se detallan en la Ley 21.271, publicada el año 2021 por el Ministerio del Trabajo", recalca el Dr. Fernando Peñafiel, director médico del Centro Médico del Trabajador.

En ese sentido, Juan Pablo Plaza, gerente general del Centro Médico del Trabajador, señala que "hoy podemos decir con orgullo que somos la empresa privada número uno en salud preventiva en Chile, con una red propia de 14 sucursales, entregando un servicio oportuno y rápido, con instalaciones de primer nivel y estrictos protocolos médicos. Estamos conscientes de la gran responsabilidad que conlleva nuestro trabajo y, por lo mismo, operamos con los más altos estándares de calidad".

EQUIPO MÉDICO

Centro Médico del Trabajador cuenta con más de 300 colaboradores, entre los que destacan 213 profesionales de la salud: 34 médicos especializados en salud laboral, 152 TENS, cinco enfermeros, siete psicólogos, 14 tecnólogos médicos y un ergónomo.

INVERSIÓN EN TECNOLOGÍA E INFRAESTRUCTURA

La excelencia operacional ha estado siempre en el centro del quehacer de Centro Médico del Trabajador.
"Somos una empresa de tecnología orientada a la salud, donde la eficiencia y competitividad en costos son nuestro principal foco, con un equipo médico de primer nivel y protocolos de atención certificados", enfatiza Ignacio Henderson.
Por esto, la entidad cuenta con la Norma ISO 9001:2001, que garantiza la calidad en toda la red de sucursales.
Los protocolos médicos de Centro Médico del Trabajador están regidos por las guías técnicas del Minsal tales como el Protocolo de Exposición Ocupacional a Ruido (PREXOR), Plan Nacional de Erradicación de Sílice (PLANESI), Guía Técnica de Exposición a Hipobaria Intermitente Crónica por Gran Altitud y Guía Técnica de Exposición a Hiperbaria.

SINERGIA ENTRE CHILE Y PERÚ

Centro Médico del Trabajador cuenta con una sucursal en Lima, Perú, permitiendo que empresas mineras con operaciones en Chile puedan evaluar a sus candidatos en Lima bajo la normativa chilena. El mes de julio, dicho centro atendió a más de 450 trabajadores para puestos en Chile.

WWW.CMTSALUD.CL - CONTACTO@CMTSALUD.CL - WWW.CMTSALUD.PE - CONTACTO@CMTSALUD.PE